ทะเบียนกฎหมายและข้อกำหนดด้านกิจกรรมการจัดการสวนป่า

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	แรงงาน การจ้างงาน			
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 17 สัญญาจ้าง**ย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่งคราวใด เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็ได้ แต่ไม่จำต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินสามเดือน ทั้งนี้ ให้ถือว่าสัญญาจ้างทดลองงานเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย	บริษัทฯ ต้องทำสัญญาจ้างกับลูกจ้าง หรือผู้รับเหมา ที่บริษัทได้ว่าจ้างเพื่อให้ดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
2	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 23** ให้นายจ้างประกาศ**เวลาทำงานปกติ**ให้ลูกจ้างทราบ โดยกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงานแต่ละวันของลูกจ้างได้ไม่เกินเวลาทำงานของแต่ละประเภทงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่**วันหนึ่งต้องไม่เกินแปดชั่วโมง** ในกรณีที่เวลาทำงานวันใดน้อยกว่าแปดชั่วโมง นายจ้างและลูกจ้างจะตกลงกันให้นำเวลาทำงานส่วนที่เหลือนั้นไปรวมกับเวลาทำงานในวันทำงานปกติอื่นก็ได้ แต่ต้องไม่เกินวันละเก้าชั่วโมงและเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสิ้นแล้ว สัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง เว้นแต่งานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามที่กำหนดในกฎกระทรวงต้องมีเวลาทำงานปกติวันหนึ่งไม่เกินเจ็ดชั่วโมง และเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสิ้นแล้ว**สัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบสองชั่วโมง**	บริษัทฯ ต้องกำหนดวันทำงาน ระยะเวลาการทำงาน รวมถึงระยะเวลาพัก ของการทำงานในแต่ละวัน โดยกำหนดในข้อบังคับของบริษัทฯ ให้ชัดเจน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
3	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 24** ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้าง**ทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน** เว้นแต่**ได้รับความยินยอม**จากลูกจ้างก่อนเป็น คราว ๆ ไป	ถ้าบริษัทฯ จะให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน (ทำ OT) บริษัทฯจะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
4	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 25** ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้าง**ทำงานในวันหยุด** เว้นแต่ในกรณีที่ลักษณะหรือสภาพของงานต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานฉุกเฉิน นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด**ได้เท่าที่จำเป็น**	บริษัทฯ สามารถให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดได้ เท่าที่จำเป็น ในกรณีที่ลักษณะหรือสภาพงานต้องทำติดต่อกัน ถ้าหยุดอาจจะเกิดความเสียหาย หรือเป็นงานฉุกเฉิน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
5	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 27** ในวันที่มีการทำงาน ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมี**เวลาพักระหว่างการทำงาน**วันหนึ่ง**ไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง**หลังจากที่ลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกินห้าชั่วโมงติดต่อกัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าให้มีเวลาพักครั้งหนึ่งน้อยกว่าหนึ่งชั่วโมงได้ แต่	บริษัทฯ ต้องกำหนดให้ใน 1 วันทำงาน ต้องมีเวลาพักระหว่างการทำงาน ไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		เมื่อรวมกันแล้ววันหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง		- งานรถบรรทุกขนส่ง
6	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 28** ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมี**วันหยุดประจำสัปดาห์** สัปดาห์หนึ่ง**ไม่น้อยกว่าหนึ่งวัน** โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างกันไม่เกินหกวัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้ากำหนดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์วันใดก็ได้	บริษัทฯ ต้องกำหนดให้ใน 1 สัปดาห์ ต้องมีวันหยุดประจำสัปดาห์ ไม่น้อยกว่า 1 วัน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
7	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 29** ให้นายจ้างประกาศกำหนด**วันหยุดตามประเพณี**ให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า **ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสิบสามวัน** โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด	บริษัทฯ ต้องกำหนดวันหยุดตามประเพณีใน 1 ปี ให้แก่ลูกจ้างทราบล่วงหน้า โดยใน 1 ปี ต้องมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่า 13 วัน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
8	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 30** ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้ว**ครบหนึ่งปี**มีสิทธิ**หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าหกวันทำงาน**โดยให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือกำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน	ลูกจ้างมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ได้ โดยใน 1 ปี มีสิทธิลา ได้ไม่น้อยกว่า 6 วัน แต่ลูกจ้างที่มีสิทธิต้องทำงานติดต่อกันมาแล้วครบ 1 ปี	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
9	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 32** ให้ลูกจ้างมีสิทธิ**ลาป่วย**ได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่**สามวันทำงานขึ้นไป** นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดง**ใบรับรองของแพทย์**แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่อาจแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการได้ ให้ลูกจ้างชี้แจงให้นายจ้างทราบ **มาตรา 57** ให้นายจ้าง**จ่ายค่าจ้าง**ให้แก่ลูกจ้าง**ในวันลาป่วย**ตามมาตรา 32 เท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่**ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวันทำงาน**	ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้ ซึ่งถ้าเป็นการลาป่วย 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างสามารถขอดูใบรับรองแพทย์ได้ การที่ลูกจ้างลาป่วยนั้น บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงาน ตลอดระยะเวลาที่ลูกจ้างลาป่วย แต่ใน 1 ปีต้องไม่เกิน 30 วันทำงาน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
10	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 34** ให้ลูกจ้างมีสิทธิ**ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น**ได้ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	ลูกจ้างมีสิทธิลากิจได้ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงาน (บริษัทกำหนดไว้ 6 วัน)	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
11	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 41** ให้ลูกจ้างซึ่งเป็น**หญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร**ครรภ์หนึ่ง**ไม่เกินเก้าสิบวัน** **มาตรา 59** ให้นายจ้าง**จ่ายค่าจ้าง**ให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิง**ในวันลาเพื่อคลอดบุตร**เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่**ไม่เกินสี่สิบห้าวัน**	ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ สามารถลาเพื่อคลอดบุตรได้ โดยครรภ์หนึ่งสามารถลาได้ไม่เกิน 90 วัน โดยบริษัทฯต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวในวันลาเพื่อคลอดบุตร เท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน โดยจ่ายตลอด	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
			ระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน	
12	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 43** ห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงเพราะเหตุมีครรภ์	บริษัทฯ จะเลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงเพราะเหตุที่ลูกจ้างหญิงดังกล่าวมีครรภ์ไม่ได้	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
13	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 44** ห้ามมิให้นายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นลูกจ้าง	บริษัทฯ จะจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี มาเป็นลูกจ้างไม่ได้	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
14	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 48** ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด	บริษัทฯ สามารถจ้างเด็กอายุเกินกว่า 15 ปี แต่ไม่เกิน 18 ปีทำงานได้ แต่ห้ามบริษัทฯ ให้ลูกจ้างดังกล่าวทำงานล่วงเวลา (ทำOT) หรือทำงานในวันหยุด	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
15	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 61** ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้าง**ทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน**ให้นายจ้าง**จ่ายค่าล่วงเวลา**ให้แก่ลูกจ้างในอัตรา**ไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่ง**ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ	ถ้าบริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา (ทำ OT) บริษัทฯต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่า 1 เท่าครึ่ง ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงาน โดยจ่ายตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
16	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 62** ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้าง**ทำงานในวันหยุด**ตามมาตรา 28 มาตรา 29 หรือมาตรา 30 ให้นายจ้าง**จ่ายค่าทำงานในวันหยุด**ให้แก่ลูกจ้างในอัตราดังต่อไปนี้ (1) สำหรับ**ลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด**ให้จ่ายเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีก**ไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่า**ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ (2) สำหรับ**ลูกจ้างซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด**ให้จ่าย**ไม่น้อยกว่าสองเท่า**ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ	ถ้าบริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังนี้ .- 1. ลูกจ้างรายเดือน ให้จ่ายเพิ่มขึ้นอีก ไม่น้อยกว่า 1 เท่า ของอัตราค่าจ้าต่อชั่วโมงในวันทำงาน ตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ 2. ลูกจ้างรายวัน ให้จ่าย ไม่น้อยกว่า 2 เท่า ของอัตราค่าจ้าต่อชั่วโมงในวันทำงาน ตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
17	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 63** ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้าง**ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด** ให้นายจ้าง**จ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด**ให้แก่ลูกจ้างในอัตรา**ไม่น้อยกว่าสามเท่า**ของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ	ถ้าบริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันหยุด (ทำ OT ในวันหยุด) บริษัทฯต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่า 3 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
18	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา** 118 ให้นายจ้างจ่าย**ค่าชดเชย**ให้แก่ลูกจ้างซึ่ง**เลิกจ้าง** ดังต่อไปนี้ (1) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกัน**ครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี** ให้จ่าย**ไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน** (2) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกัน**ครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี** ให้จ่าย**ไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน** (3) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกัน**ครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี** ให้จ่าย**ไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน** (4) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกัน**ครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี** ให้จ่าย**ไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน** (5) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกัน**ครบสิบปีขึ้นไป** ให้จ่าย**ไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน**	ถ้าบริษัทฯ เลิกจ้างลูกจ้าง บริษัทฯ ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง ดังต่อไปนี้.- 1.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี บริษัทฯ ต้องจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน 2.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี บริษัทฯ ต้องจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน 3.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี บริษัทฯ ต้องจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน 4.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี บริษัทฯ ต้องจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน 5.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 10 ปีขึ้นไป บริษัทฯ ต้องจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
19	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	**มาตรา 119** นายจ้าง**ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย**ให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้ (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง (2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย (3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (4) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับรทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำผิด (5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในกรณี (6) ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามวรรคหนึ่ง ถ้านายจ้างไม่ได้ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นเหตุที่เลิกจ้างไว้ในหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้างหรือไม่ได้แจ้งเหตุที่เลิกจ้างให้ลูกจ้างทราบในขณะที่เลิกจ้างนายจ้างจะยกเหตุนั้นขึ้นอ้างในภายหลังไม่ได้	ข้อยกเว้นที่นายจ้างไม่ต้องจ้ายเงินค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่เลิกจ้าง มีดังต่อไปนี้.- 1. ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง 2. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย 3. ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง 4. ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับรทำงาน ระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน โดยหนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำผิด 5. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร 6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ในกรณีตามข้อ 6. ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยนั้น ถ้าบริษัทฯ ไม่ได้ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นเหตุที่เลิกจ้างไว้ในหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้าง	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
			หรือไม่ได้แจ้งเหตุที่เลิกจ้างให้ลูกจ้างทราบในขณะที่เลิกจ้าง นายจ้างจะยกเหตุนั้นขึ้นอ้างในภายหลังไม่ได้	
20	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา** 13 เมื่อ**ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้าง**ได้รับการรักษาพยาบาลทันที** ตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้**นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น** แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่งโดยไม่ชักช้า เมื่อฝ่ายลูกจ้างแจ้งให้นายจ้างทราบ	บริษัทฯ ต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันที เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย โดยบริษัทฯต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
21	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา** 15 กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับ**การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน** ภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้**นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างตามความจำเป็น** ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ อัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
22	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา** 16 เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย**จนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย** ให้นายจ้าง**จ่ายค่าทำศพ**แก่ผู้จัดการศพของลูกจ้าง เป็นจำนวน**หนึ่งร้อยเท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน**ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
23	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา** 18 เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย ให้นายจ้าง**จ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือน** ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 แล้วแต่กรณีดังต่อไปนี้ (1) **ร้อยละหกสิบ**ของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้าง**ไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกินสามวัน**ไม่ว่าลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (2) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ไปจนตลอดระยะเวลา ที่ไม่สามารถทำงานได้ แต่ต้อง**ไม่เกินหนึ่งปี** (2) **ร้อยละหกสิบ**ของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างต้อง**สูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย** โดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะและตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประกาศกำหนด แต่ต้อง**ไม่เกินสิบปี** (3) **ร้อยละหกสิบ**ของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้าง**ทุพพลภาพ** โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่จะต้องจ่ายตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประกาศกำหนด แต่ต้อง**ไม่เกินสิบห้าปี** (4) **ร้อยละหกสิบ**ของค่าจ้างรายเดือน สำหรับ		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		กรณีที่ลูกจ้าง**ถึงแก่ความตายหรือสูญหาย**มีกำหนด**แปดปี**		
24	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา 19** ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าทดแทนตามมาตรา 18 (2) หรือ (3) และต่อมา**ลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิ**ดังกล่าว ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 ต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
25	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา 20** เมื่อ**ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย** ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้าง (1) **บิดามารดา** (2) **สามีหรือภรรยา** (3) **บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี** เว้นแต่เมื่อมีอายุครบสิบแปดปีและยัง ศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ (4) **บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ**ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายในสามร้อยสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหายมีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด ในกรณีที่ไม่มีผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนแก่ผู้ซึ่ง อยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย แต่ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าว จะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย **มาตรา 21** ให้ผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 ได้รับส่วนแบ่งในเงินทดแทน**เท่ากัน**		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
26	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา 22** นายจ้าง**ไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนในการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยของลูกจ้าง** เพราะเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (1) ลูกจ้างเสพของมึนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้ (2) ลูกจ้างจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
27	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	**มาตรา 23** ห้ามมิให้นายจ้างหักเงินทดแทนเพื่อการใด ๆ และเงินทดแทนไม่อยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดี		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
				- งานรถบรรทุกขนส่ง
28	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 33** ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นผู้ประกันตน ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่งเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
29	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 34** ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตนอัตราค่าจ้าง และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการกำหนดต่อสำนักงาน**ภายในสามสิบวัน**นับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
30	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 36** เมื่อนายจ้างยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 แล้วให้สำนักงาน**ออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่นายจ้าง และออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง** ทั้งนี้ ตามแบบหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
31	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 38** ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 **สิ้นสุดลง** เมื่อผู้ประกันตนนั้น (1) **ตาย** (2) **สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง**		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
32	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 39** ผู้ใด**เคยเป็นผู้ประกันตน**ตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้ว**ไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน**และต่อมา**ความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา 38(2)** ถ้าผู้นั้น**ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป** ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ภายใน**หกเดือน**นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสามต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือนถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
33	พ ร ะ ร า ช บั ญ ญั ติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 41** ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น (1) ตาย (2) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 อีก (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน (4) ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน (5) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (4) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (5) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
34	พ ร ะ ร า ช บั ญ ญั ติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 47** ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา 46 และเมื่อนายจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่นายจ้างหักค่าจ้าง ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามแบบที่เลขาธิการกำหนด		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
35	พ ร ะ ร า ช บั ญ ญั ติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 54** ผู้ประกันตนหรือบุคคลตามมาตรา 73 มีสิทธิได้รับ**ประโยชน์ทดแทนจากกองทุน** ดังต่อไปนี้ (1) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (2) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (3) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ (4) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (5) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร (6) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ (7) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา 39		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
36	พ ร ะ ร า ช บั ญ ญั ติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533	**มาตรา 56** ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีใดตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้นให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด **ภายในสองปีนับแต่วันที่มีสิทธิ** และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
37	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	**มาตรา** 5 ในพระราชกำหนดนี้ "คนต่างด้าว" หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
38	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560	**มาตรา** 7 รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดให้งานใดเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำในท้องที่ใด เมื่อใด โดยห้ามเด็ดขาดหรือห้ามโดยมีเงื่อนไขอย่างใดเพียงใดก็ได้ **มาตรา** 8 ห้ามคนต่างด้าวทำงานที่กำหนดไว้ในประกาศที่ออกตามมาตรา 7 วรรคหนึ่ง หรือทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน **มาตรา** 9 ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวทำงานที่กำหนดไว้ในประกาศที่ออกตามมาตรา 7วรรคหนึ่ง หรือรับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน **มาตรา** 102 ผู้ใดรับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยฝ่าฝืนมาตรา 9 ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน	บริษัทฯ ต้องให้ลูกจ้าง ที่เป็นคนต่างด้าวทำงานตามประเภทงานที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้เท่านั้น และห้ามบริษัทฯ รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
39	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560	**มาตรา** 59 งานใดที่มิได้ห้ามไว้ในประกาศซึ่งออกตามความในมาตรา 7 วรรคหนึ่ง คนต่างด้าวจะทำได้ต้องได้รับอนุญาตให้ทำงานจากนายทะเบียน **มาตรา** 119 คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา 59 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท **มาตรา** 60 คนต่างด้าวซึ่งขออนุญาตทำ งานตามมาตรา 59 ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง **มาตรา** 61 ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวซึ่งอยู่นอกราชอาณาจักรเข้ามาทำงานในกิจการของตนในราชอาณาจักร ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนและชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าว **มาตรา** 65 ใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ตามพระราชกำหนดนี้ให้มีอายุไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ออก **มาตรา** 67 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ เมื่อได้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานนั้นทำงานไปพลางก่อนจนกว่านาย	ถ้าบริษัทฯ ประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน บริษัทฯต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานต่อนายทะเบียน และชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าว ซึ่งใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวจะมีอายุไม่เกิน 2 ปี โดยที่ลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวต้องพกใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงาน ในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้ต่อได้ครั้งละไม่เกินสองปี **มาตรา 68** ผู้รับอนุญาตให้ทำงานต้องมีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงาน ในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ **มาตรา 120** ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 68 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท		
40	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560	**มาตรา 70** ห้ามผู้รับอนุญาตให้ทำงานทำงานแตกต่างจากประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ หรือเงื่อนไขในการทำงาน ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามมาตรา 71 **มาตรา 121** ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา 70 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท **มาตรา 71** ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดประสงค์จะเปลี่ยนหรือเพิ่มรายการ ดังต่อไปนี้ ต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน (1) ประเภทงาน (2) นายจ้าง (3) ท้องที่ (4) เงื่อนไขในการทำงาน **มาตรา 72** ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับตนเข้าทำงาน **มาตรา 122** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 72 ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่แสนบาทถึงแปดแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน	ลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวต้องทำงานตามประเภทที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตเท่านั้น รวมถึงท้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต ถ้าลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวประสงค์จะเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ หรือเงื่อนไขในการทำงาน ต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนก่อน บริษัทฯ จะรับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับบริษัทฯ เข้าทำงานไม่ได้ หากฝ่าฝืนจะมีโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
41	พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560	**มาตรา 73** ห้ามผู้ใดให้คนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน **มาตรา 123** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 73 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสี่แสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน **มาตรา 74** ให้นายจ้างแจ้งต่อนายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้รับอนุญาตให้ทำงานออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด **มาตรา 124** นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 74 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท	บริษัทฯ จะต้องให้ลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวทำงานให้ตรงกับงาน ท้องที่ หรือเงื่อนไขตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงานเท่านั้น หากฝ่าฝืนจะมีโทษปรับตามกฎหมาย กรณีที่ลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด บริษัทฯ ต้องแจ้งต่อนายทะเบียนภายใน 7 วันนับแต่วันที่ลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวออกจากงาน หากไม่ปฏิบัติตามจะมีโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
	ที่ดิน,พื้นที่การปกครอง			

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
42	ประมวลกฎหมายที่ดิน	**มาตรา 4 ทวิ** การโอนกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในที่ดินซึ่งมีโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ ต้องทำเป็นหนังสือและจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่	กรณีบริษัทฯ จะรับโอนหรือโอนกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในที่ดินซึ่งมีโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.3) บริษัทฯจะต้องทำเป็นหนังสือและจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่	- งานที่ดิน
43	ประมวลกฎหมายที่ดิน	**มาตรา 6** บุคคลใดมีสิทธิในที่ดินตามโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ หากบุคคลนั้นทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์ในที่ดินหรือปล่อยที่ดินให้เป็นที่รกร้างว่างเปล่า เกินกำหนดเวลาดังต่อไปนี้ (1) สำหรับที่ดินที่มีโฉนดที่ดิน เกินสิบปีติดต่อกัน (2) สำหรับที่ดินที่มีหนังสือรับรองการทำประโยชน์ เกินห้าปีติดต่อกัน ให้ถือว่าเจตนาสละสิทธิในที่ดินเฉพาะส่วนที่ทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์ หรือที่ปล่อยให้เป็นที่รกร้างว่างเปล่า เมื่ออธิบดีได้ยื่นคำร้องต่อศาล และศาลได้สั่งเพิกถอนหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินดังกล่าว ให้ที่ดินนั้นตกเป็นของรัฐเพื่อดำเนินการตามประมวลกฎหมายนี้ต่อไป	บริษัทฯ ต้องทำประโยชน์ในที่ดิน และไม่ทอดทิ้งที่ดินของบริษัทฯ ให้เป็นที่รกร้างว่างเปล่า เกินกว่า 10 ปีสำหรับที่ดินที่มีโฉนดที่ดิน และไม่เกิน 5 ปี สำหรับที่ดินที่มีหนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.3)	- งานที่ดิน
44	ประมวลกฎหมายที่ดิน	**มาตรา 63** โฉนดที่ดินของผู้ใดเป็นอันตราย ชำรุด สูญหายด้วยประการใด ให้เจ้าของมาขอรับใบแทนโฉนดที่ดินนั้นได้ เมื่อได้ออกใบแทนไปแล้ว โฉนดที่ดินเดิมเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ศาลจะสั่งเป็นอย่างอื่น	กรณีโฉนดที่ดินของบริษัทฯ ชำรุดเสียหายหรือสูญหาย บริษัทฯ ต้องมาขอรับใบแทนโฉนดที่ดินดังกล่าว	- งานที่ดิน
45	ประมวลกฎหมายที่ดิน	**มาตรา 71** ให้เจ้าพนักงานที่ดิน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่จดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ สำหรับอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสำนักงานที่ดินสาขานั้น	การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับที่ดินของบริษัทฯ ต้องดำเนินการกับเจ้าพนักงานที่ดิน ที่ที่ดินแปลงนั้นตั้งอยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสาขานั้นๆ	- งานที่ดิน
46	ประมวลกฎหมายที่ดิน	**มาตรา 72** ผู้ใดประสงค์จะจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ให้คู่กรณีนำหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินมาขอจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 71	หากบริษัทฯ จะจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับที่ดินของบริษัทฯ บริษัทฯ ต้องนำหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินมาขอจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ที่ที่ดินแปลงนั้นตั้งอยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสาขานั้นๆ	- งานที่ดิน
47	ประมวลกฎหมายที่ดิน	**มาตรา 79** ผู้มีสิทธิในที่ดินประสงค์จะแบ่งแยกที่ดินออกเป็นหลายแปลงหรือรวมที่ดินหลายแปลงเข้าเป็นแปลงเดียวกัน ให้ยื่นคำขอพร้อมด้วยหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินนั้นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 71	หากบริษัทฯ ต้องการแบ่งแยกที่ดินออกเป็นหลายแปลงหรือรวมที่ดินหลายแปลงเข้าเป็นแปลงเดียวกัน บริษัทฯ ต้องยื่นคำขอพร้อมด้วยหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินนั้นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ที่ที่ดินแปลงนั้นตั้งอยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสาขานั้นๆ	- งานที่ดิน
48	พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. 2508	**มาตรา 6** ในพระราชบัญญัตินี้ "**ที่ดิน**" หมายความว่า พื้นที่ดิน และให้หมายความรวมถึงพื้นที่ที่เป็นภูเขาหรือที่มีน้ำด้วย "**เจ้าของที่ดิน**" หมายความว่า บุคคลหรือคณะบุคคลไม่		- งานที่ดิน

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ว่าจะเป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ซึ่งมีกรรมสิทธิ์ในที่ดิน หรือครอบครองอยู่ในที่ดินที่ไม่เป็นกรรมสิทธิ์ของเอกชน		
49	พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. 2508	**มาตรา** 7 ให้ผู้ซึ่งเป็นเจ้าของที่ดินในวันที่ 1 มกราคมของปีใด มีหน้าที่เสียภาษีบำรุงท้องที่สำหรับปีนั้นจากราคาปานกลางของที่ดิน ตามบัญชีอัตราภาษีบำรุงท้องที่ท้ายพระราชบัญญัตินี้	บริษัทฯ มีหน้าที่เสียภาษีบำรุงท้องที่จากราคากลางของที่ดิน ทุกๆปี	- งานที่ดิน
50	พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. 2508	**มาตรา** 24 ให้เจ้าของที่ดินซึ่งมีหน้าที่เสียภาษีบำรุงท้องที่ยื่นแบบแสดงรายการที่ดินเป็นรายแปลงตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ในกรณีที่ที่ดินอยู่นอกเขตเทศบาล เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเห็นสมควรจะกำหนดให้เจ้าพนักงานสำรวจทำการสำรวจแล้วยื่นแบบแสดงรายการที่ดินแทนเจ้าของที่ดินเป็นรายแปลงที่ทำการสำรวจก็ได้ **มาตรา** 25 ถ้าบุคคลธรรมดาซึ่งเป็นเจ้าของที่ดินตายเป็นผู้ไม่อยู่ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยเรื่องสาบสูญ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ ให้ผู้จัดการมรดกหรือทายาท ผู้รับมอบอำนาจ ผู้ครอบครองทรัพย์สิน ผู้อนุบาล ผู้พิทักษ์ หรือผู้จัดการทรัพย์สิน แล้วแต่กรณี มีหน้าที่ปฏิบัติการตาม มาตรา 24 **มาตรา** 26 ถ้าเจ้าของที่ดินเป็นนิติบุคคล ให้ผู้จัดการหรือผู้แทนอื่นของ นิติบุคคลนั้นมีหน้าที่ปฏิบัติการตามมาตรา 24 **มาตรา** 27 ถ้าบุคคลหลายคนเป็นเจ้าของที่ดินร่วมกัน ให้บุคคลเหล่านั้น มีหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันในการปฏิบัติการตามมาตรา 24 **มาตรา** 29 แบบแสดงรายการที่ดินสำหรับที่ดินในเขตองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใดให้ยื่นต่อเจ้าพนักงานประเมิน ณ สำนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ที่ดินของผู้เสียภาษีบำรุงท้องที่ตั้งอยู่ หรือสถานที่อื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดโดยประกาศล่วงหน้าไว้ ณ สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่น้อยกว่าสามสิบวัน **มาตรา** 30 แบบแสดงรายการที่ดินตามมาตรา 24 และมาตรา 29 ให้ยื่นภายในเดือนมกราคมของปีแรกที่มีการตีราคาปานกลางของที่ดินตามมาตรา 16 แบบแสดงรายการที่ดินที่ยื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ได้ทุกปีในรอบระยะเวลาสี่ปีนั้น	บริษัทฯ มีหน้าที่ยื่นแบบแสดงรายการที่ดินของบริษัทฯ เป็นรายแปลง โดยบริษัทฯ ต้องมอบอำนาจให้ผู้แทนหรือผู้รับมอบอำนาจเป็นผู้ดำเนินการยื่นแบบแสดงรายการที่ดินของบริษัทฯ เป็นรายแปลงแทนบริษัทฯ โดยยื่นแบบแสดงรายการที่ดินต่อเจ้าพนักงานประเมิน ณ สำนักงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ที่ดินของบริษัทฯ ตั้งอยู่ โดยให้ยื่นภายในเดือนมกราคมของปีแรกที่มีการตีราคาปานกลางของที่ดิน ซึ่งแบบแสดงรายการที่ดินที่ยื่นนั้น จะใช้ได้ทุกปีในรอบระยะเวลา 4 ปี	- งานที่ดิน
51	พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. 2508	**มาตรา** 33 ในการประเมินภาษีบำรุงท้องที่สำหรับปีแรกของการตีราคา ปานกลางของที่ดินตามมาตรา 16 หรือของปีที่มีการตีราคาปานกลางของที่ดินใหม่ตามมาตรา 17 ให้เจ้าพนักงานประเมินคำนวณภาษีบำรุงท้องที่และ	บริษัทฯ ต้องนำเงินไปเสียภาษีบำรุงท้องที่ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ที่ดินของบริษัทฯ ตั้งอยู่	- งานที่ดิน

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		แจ้งการประเมินภายในเดือนมีนาคมแรกหลังจากการตีราคาปานกลางของที่ดินตามวิธีการดังต่อไปนี้ (1) ในกรณีที่ที่ดินอยู่ในเขตเทศบาลหรือนอกเขตเทศบาลที่ไม่มีกำนัน ให้เจ้าพนักงานประเมินแจ้งการประเมินเป็นหนังสือไปยังผู้ซึ่งมีหน้าที่เสียภาษีบำรุงท้องที่ (2) ในกรณีที่ที่ดินอยู่นอกเขตเทศบาลที่มีกำนัน ให้เจ้าพนักงานประเมิน ปิดประกาศแจ้งการประเมินไว้ ณ ที่ว่าการอำเภอ ที่ทำการกำนัน และที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน การประเมินภาษีบำรุงท้องที่ที่เจ้าพนักงานประเมินคำนวณไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นการประเมินภาษีบำรุงท้องที่สำหรับในปีต่อไปจนครบรอบระยะเวลาสี่ปีตามมาตรา 21 **มาตรา** 34 ให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีบำรุงท้องที่นำเงินไปชำระต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ที่ดินของผู้เสียภาษีบำรุงท้องที่ตั้งอยู่ หรือสถานที่อื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดโดยประกาศล่วงหน้าไว้ ณ สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่น้อยกว่าสามสิบวัน **มาตรา 34 ทวิ** การชำระภาษีบำรุงท้องที่นั้น ให้ถือว่าเป็นการสมบูรณ์ เมื่อได้รับใบเสร็จรับเงินที่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการนี้ได้ลงลายมือชื่อรับเงินแล้ว เว้นแต่การชำระภาษีตามวรรคสอง **มาตรา** 35 ให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีบำรุงท้องที่ชำระภาษีบำรุงท้องที่ภายใน เดือนเมษายนของทุกปี ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีบำรุงท้องที่ได้รับแจ้งการประเมินตามมาตรา 31 หรือมาตรา 32 หรือภายหลังเดือนมีนาคมตามมาตรา 33 วรรคสาม ให้ชำระภาษีบำรุงท้องที่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการประเมิน	โดยบริษัทฯ มีหน้าที่ชำระภาษีบำรุงท้องที่ภายใน เดือนเมษายนของทุกปี	
52	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554	**มาตรา** 14 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้าง**แจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน** และ**แจกคู่มือปฏิบัติงาน**ให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน **มาตรา** 57 นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 14 หรือมาตรา 34 ต้องระวางโทษ**ปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท**	หากบริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย บริษัทฯ ต้องเนินการดังต่อไปนี้ 1.แจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการทำงาน 2.แจกคู่มือปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
53	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ	**มาตรา** 16 ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหาร	บริษัทฯ จะต้องดำเนินการให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนของบริษัทฯ ได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอ	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	ทำงาน พ.ศ.2554	จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด **มาตรา 56** นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 13 มาตรา 16 หรือมาตรา 32 ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**	นามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
54	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554	**มาตรา 22** ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ตามวรรคหนึ่งให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้นจนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว **มาตรา 62** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 22 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 23 ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**	ในกรณีที่งานของลูกจ้างอาจเกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยของลูกจ้างนั้น บริษัทฯ ต้องจัดหาอุปกรณ์เพื่อให้ลูกจ้างได้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนลูกจ้างก็มีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ดังกล่าว	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
55	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554	**มาตรา 23** ให้ผู้รับเหมาชั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เช่นเดียวกับนายจ้าง **มาตรา 62** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 22 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 23 ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**	ผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้างมานั้น ก็ต้องจัดหาอุปกรณ์เพื่อให้ลูกจ้างของผู้รับเหมานั้น ได้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยเช่นเดียวกัน	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
56	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543	**มาตรา 17** ผู้ใดประสงค์จะทำการขุดดินโดยมีความลึกจากระดับพื้นดินเกินสามเมตรหรือมีพื้นที่ปากบ่อดินเกินหนึ่งหมื่นตารางเมตร หรือมีความลึกหรือพื้นที่ตามที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นประกาศกำหนด ให้แจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามแบบที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นกำหนด โดยยื่นเอกสารแจ้งข้อมูล ดังต่อไปนี้ (1) แผนผังบริเวณที่ประสงค์จะทำการขุดดิน (2) แผนผังแสดงเขตที่ดินและที่ดินบริเวณข้างเคียง (3) รายการที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา6 (4) วิธีการขุดดินและการขนดิน	หากบริษัทฯ จะทำการขุดดินโดยมีความลึกจากระดับพื้นดินเกิน 3 เมตร หรือมีพื้นที่ปากบ่อดินเกิน 10,000 ตารางเมตร ก่อนดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯ จะต้องแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นเสียก่อน โดยหลังจากที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบรับแจ้งให้แก่บริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ จึงจะเริ่มดำเนินการขุดดินในลักษณะดังกล่าวได้ หากไม่ปฏิบัติตามก็จะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	- งานเตรียมพื้นที่

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		(5) ระยะเวลาทำการขุดดิน (6) ชื่อผู้ควบคุมงานซึ่งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (7) ที่ตั้งสำนักงานของผู้แจ้ง (8) ภาระผูกพันต่าง ๆ ที่บุคคลอื่นมีส่วนได้เสียเกี่ยวกับที่ดินที่จะทำการขุดดิน (9) เอกสารและรายละเอียดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ถ้าผู้แจ้งได้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในวรรคหนึ่งโดยถูกต้องแล้ว ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบรับแจ้งตามแบบที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นกำหนดเพื่อเป็นหลักฐานการแจ้งให้แก่ผู้นั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และให้ผู้แจ้งเริ่มต้นทำการขุดดินตามที่ได้แจ้งไว้ได้ตั้งแต่วันที่ได้รับใบรับแจ้ง		
57	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543	**มาตรา** 22 การได้รับใบรับแจ้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามมาตรา 17 ไม่เป็นเหตุคุ้มครองการขุดดินที่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลหรือต่อสภาพแวดล้อม ผู้ขุดดิน ไม่ว่าจะเป็นเจ้าของที่ดิน ผู้ครอบครองที่ดิน ลูกจ้างหรือตัวแทน ต้องรับผิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทนเพื่อการนั้น เว้นแต่จะมีเหตุที่ไม่ต้องรับผิดตามกฎหมาย	แม้บริษัทฯ จะได้รับใบรับแจ้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น สำหรับการขุดดินแล้วก็ตาม บริษัทฯ ก็ต้องใช้ความระมัดระวังไม่ให้การขุดดินนั้น ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของผู้อื่น หรือสภาพแวดล้อมแถวนั้น	- งานเตรียมพื้นที่
58	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543	**มาตรา** 23 การขุดบ่อน้ำใช้ที่มีพื้นที่ปากบ่อไม่เกินสี่ตารางเมตร ผู้ขุดดินไม่ต้องแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น	หากบริษัทฯ จะทำการขุดบ่อน้ำที่มีพื้นที่ปากบ่อเกินกว่า 4 ตารางเมตร บริษัทฯ จะต้องแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น ก่อนดำเนินการขุดบ่อน้ำดังกล่าวเช่นเดียวกัน	- งานเตรียมพื้นที่
59	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543	**มาตรา** 35 ผู้ใดทำการขุดดินตามมาตรา 17 หรือทำการถมดินตามมาตรา 26 วรรคสาม โดยไม่ได้รับใบรับแจ้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามมาตรา 17 วรรคสอง หรือมาตรา 26 วรรคสี่ แล้วแต่กรณี ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**		- งานเตรียมพื้นที่
60	พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507	**มาตรา** 14 ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ห้ามมิให้บุคคลใดยึดถือครอบครองทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในที่ดิน ก่อสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ทำไม้ เก็บหาของป่า หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าสงวนแห่งชาติ เว้นแต่ (1) ทำไม้หรือเก็บหาของป่าตามมาตรา 15 เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยตามมาตรา 16 มาตรา 16 ทวิ หรือมาตรา 16 ตรี กระทำการตามมาตรา 17 ใช้ประโยชน์ตามมาตรา 18 หรือกระทำการตามมาตรา 19 หรือมาตรา 20 (2) ทำไม้หวงห้ามหรือเก็บหาของป่าหวงห้ามตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะเข้าไปยึดถือ ครอบครอง ทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในที่ดิน ก่อสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ทำไม้ เก็บหาของป่า หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าสงวนแห่งชาติ ไม่ได้ หากบริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ฝ่าฝืนกระทำการดังกล่าว ก็จะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย และถ้าหากเกิดเสียหายแก่ทรัพยากรธรรมชาติในเขตป่าสงวนแห่งชาติ บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ก็จะต้องชดใช้ค่าเสียหายตามมูลค่าทั้งหมดของ	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
			ทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกทำลาย สูญหาย หรือเสียหายไปนั้น	
61	พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507	**มาตรา 31** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 14 ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท ในกรณีความผิดตามมาตรานี้ ถ้าได้กระทำเป็นเนื้อที่เกินยี่สิบห้าไร่ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ (1) ไม้สัก ไม้ยาง ไม้สนเขา หรือไม้หวงห้ามประเภท ข. ตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ หรือ (2) ไม้อื่นที่เป็นต้นหรือเป็นท่อนอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันเกินยี่สิบต้นหรือท่อน หรือรวมปริมาตรไม้เกินสี่ลูกบาศก์เมตร หรือ (3) ต้นน้ำลำธาร หรือ (4) พื้นที่ชายฝั่ง ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สี่ปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงสองล้านบาท		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
62	พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507	**มาตรา 26/4** ผู้ใดกระทำหรือละเว้นการกระทำด้วยประการใดโดยมิชอบด้วยกฎหมายอันเป็นการทำลายหรือเป็นเหตุให้เกิดการทำลาย หรือทำให้สูญหายหรือเสียหายแก่ทรัพยากรธรรมชาติในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ผู้นั้นมีหน้าที่ต้องรับผิดชดใช้ค่าเสียหายตามมูลค่าทั้งหมดของทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกทำลาย สูญหาย หรือเสียหายไปนั้น		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
63	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 16** ห้ามมิให้ผู้ใดล่า หรือพยายามล่าสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครอง เว้นแต่เป็นการกระทำโดยทางราชการที่ได้รับยกเว้นตามมาตรา 26	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะล่าหรือพยายามล่าสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครองไม่ได้ หากฝ่าฝืนจะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
64	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 26** บทบัญญัติมาตรา 16 มาตรา 18 มาตรา 19 มาตรา 21 และมาตรา 23 มิให้ใช้บังคับแก่การกระทำเพื่อประโยชน์ในการสำรวจ การศึกษาและวิจัยทางวิชาการ การคุ้มครองสัตว์ป่า การเพาะพันธุ์ หรือเพื่อกิจการสวนสัตว์สาธารณะ ซึ่งกระทำโดยทางราชการและโดยได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากอธิบดี และต้องปฏิบัติตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
65	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 19** ห้ามมิให้ผู้ใดมีไว้ในครอบครองซึ่งสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง ซากของสัตว์ป่าสงวน หรือซากของสัตว์ป่าคุ้มครอง	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะมีไว้ในครอบครองซึ่งสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง ซากของสัตว์ป่าสงวน หรือซากของสัตว์ป่าคุ้มครองไม่ได้ การมีไว้ในครอบครองดังกล่าวจะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
66	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 20** ห้ามมิให้ผู้ใดค้าสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง ซากของสัตว์ป่าสงวน ซากของสัตว์ป่าคุ้มครอง หรือผลิตภัณฑ์ที่ทำจากซากของสัตว์ป่าดังกล่าว	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะค้าสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง ซากของสัตว์ป่าสงวน ซากของสัตว์ป่าคุ้มครอง หรือผลิตภัณฑ์ที่ทำจากซากของสัตว์ป่าดังกล่าวไม่ได้ การค้าดังกล่าวจะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
67	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 21** ห้ามมิให้ผู้ใดเก็บ ทำอันตราย หรือมีไว้ในครอบครองซึ่งรังของสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครอง	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะเก็บ ทำอันตราย หรือมีไว้ในครอบครองซึ่งรังของสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครองไม่ได้ การกระทำดังกล่าวจะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
68	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 22** ห้ามมิให้ผู้ใดยิงสัตว์ป่าในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ตก และพระอาทิตย์ขึ้น	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะยิงสัตว์ป่าในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ตกจนถึงพระอาทิตย์ขึ้นไม่ได้ การกระทำดังกล่าวจะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
69	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 47** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 16 มาตรา 19 มาตรา 20 วรรคหนึ่งหรือมาตรา 23 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินสี่ปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
70	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2535	**มาตรา 51** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 21 มาตรา 22 หรือมาตรา 41 ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
71	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	**มาตรา 4** ในพระราชบัญญัตินี้ (1) “ป่า” หมายความว่า ที่ดินที่ยังมิได้มีบุคคลได้มาตามกฎหมายที่ดิน (5) “ทำไม้” หมายความว่า ตัด ฟัน กาน โค่น ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า หรือนำไม้ออกจากป่าด้วยประการใด ๆ และหมายความรวมถึงการกระทำดังกล่าวกับไม้สัก ไม้ยาง ไม้ชิงชัน ไม้เก็ดแดง ไม้อีเม่ง ไม้พะยุงแกลบ ไม้กระพี้ ไม้แดงจีน ไม้ขะยุง ไม้ชิก ไม้กระซิก ไม้กระซิบ ไม้พะยูง ไม้หมากพลูตั๊กแตน ไม้กระพี้เขาควาย ไม้เก็ดดำ ไม้อีเฒ่า และไม้เก็ดเขาควาย ที่ขึ้นอยู่ในที่ดินที่มิใช่ป่า หรือการนำไม้ดังกล่าวออกจากที่ดินที่ไม้นั้น ๆ ขึ้นอยู่ด้วย		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
72	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	**มาตรา 6** ไม้หวงห้ามมีสองประเภท คือ ประเภท ก. ไม้หวงห้ามธรรมดา ได้แก่ไม้ซึ่งการทำไม้จะต้องได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่หรือได้รับสัมปทานตามความในพระราชบัญญัตินี้ ประเภท ข. ไม้หวงห้ามพิเศษ ได้แก่ไม้หายากหรือไม้ที่ควรสงวนซึ่งไม่อนุญาตให้ทำไม้ เว้นแต่รัฐมนตรีจะได้อนุญาตในกรณีพิเศษ		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
73	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	**มาตรา 7** ไม้สัก ไม้ยาง ไม้ชิงชัน ไม้เก็ดแดง ไม้อีเม่ง ไม้พะยุงแกลบ ไม้กระพี้ ไม้แดงจีน ไม้ขะยุง ไม้ชิก ไม้กระซิก ไม้กระซิบ ไม้พะยูง ไม้หมากพลูตั๊กแตน ไม้กระพี้เขาควาย ไม้เก็ดดำ ไม้อีเฒ่า และไม้เก็ดเขาควาย ไม่ว่าจะขึ้นอยู่ที่ใดในราชอาณาจักร เป็นไม้หวงห้ามประเภท ก. ไม้ชนิดอื่นในป่าจะให้เป็นไม้หวงห้ามประเภทใด ให้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
74	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	**มาตรา 11** ผู้ใดทำไม้ หรือเจาะ หรือสับ หรือเผา หรือทำอันตรายโดยประการใดๆแก่ไม้หวงห้าม ต้องได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะตัด ฟัน กาน โค่น ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า หรือนำไม้ออกจากป่าด้วยประการใด ๆ หรือเจาะ หรือสับ หรือเผา หรือทำอันตรายโดยประการใดๆแก่ไม้หวงห้าม ต้องได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่เสียก่อน หากไม่ปฏิบัติตาม จะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
75	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	**มาตรา 73** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 มาตรา 31 หรือมาตรา 48 ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ** ในกรณีความผิดตามมาตรานี้ ถ้าการกระทำผิดนั้นเกี่ยวกับ (1) ไม้สัก ไม้ยาง ไม้ชิงชัน ไม้เก็ดแดง ไม้อีเม่ง ไม้พะยุงแกลบ ไม้กระพี้ ไม้แดงจีน ไม้ขะยุง ไม้ชิก ไม้กระซิก ไม้กระซิบ ไม้พะยูง ไม้หมากพลูตั๊กแตน ไม้กระพี้เขาควาย ไม้เก็ดดำ ไม้อีเฒ่า และไม้เก็ดเขาควาย หรือไม้หวงห้ามประเภท ข. หรือ (2) ไม้อื่นเป็นต้นหรือเป็นท่อนอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันเกินยี่สิบต้นหรือ ท่อน หรือรวมปริมาตรไม้เกินสี่ลูกบาศก์เมตร หรือไม้ที่ได้แปรรูปแล้วรวมปริมาตรไม้เกินสองลูกบาศก์เมตร ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษ**จำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงสองล้านบาท**		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง
76	พระราชบัญญัติ ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535	**มาตรา 96** แหล่งกำเนิดมลพิษใดก่อให้เกิดหรือเป็นแหล่งกำเนิดของการรั่วไหลหรือแพร่กระจายของมลพิษอันเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายแก่ ชีวิตร่างกายหรือสุขภาพอนามัย หรือเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของผู้อื่นหรือของรัฐเสียหายด้วยประการใด ๆ เจ้าของหรือผู้	บริษัทฯ ต้องควบคุมไม่ให้การดำเนินงานของบริษัทฯ หรือของผู้รับเหมาของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นการใช้สารกำจัดวัชพืช การใช้ปุ๋ยมูลไก่ การถ่ายน้ำมันเครื่อง หรือควันหรือของเสียจากเครื่องจักร ฯลฯ ก่อให้เกิด	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา - งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ครอบครอง แหล่งกำเนิดมลพิษนั้น มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนหรือค่าเสียหายเพื่อการนั้น ไม่ว่าการรั่วไหลหรือแพร่กระจาย ของมลพิษนั้นจะเกิดจากการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อของเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่ในกรณีที่พิสูจน์ได้ว่ามลพิษเช่นว่านั้นเกิดจาก (1) เหตุสุดวิสัยหรือการสงคราม (2) การกระทำตามคำสั่งของรัฐบาลหรือเจ้าพนักงานของรัฐ (3) การกระทำหรือละเว้นการกระทำของผู้ที่ได้รับอันตรายหรือความเสียหายเองหรือของบุคคลอื่น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ โดยตรงหรือโดยอ้อม ในการรั่วไหลหรือการแพร่กระจายของมลพิษนั้น ค่าสินไหมทดแทนหรือค่าเสียหาย ซึ่งเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษมีหน้าที่ต้องรับผิดตามวรรคหนึ่ง หมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ทางราชการต้องรับภาระจ่ายจริงในการขจัดมลพิษที่เกิดขึ้นนั้นด้วย	มลพิษ หรือก่อให้เกิดการรั่วไหลแพร่กระจายของมลพิษต่างๆ อันจะทำให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพอนามัย หรือเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของผู้อื่นหรือของรัฐเสียหาย ซึ่งหากเกิดการรั่วไหลหรือแพร่กระจายของมลพิษดังกล่าว ไม่ว่าโดยความตั้งใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม บริษัทฯ ก็จะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าสินไหมทดแทนหรือค่าเสียหายดังกล่าว	
77	ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเรื่องข้อกำหนดเพื่อความปลอดภัยในเขตเดินสายไฟฟ้า	2.1 ห้ามกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอาจเป็นอันตรายแก่ระบบไฟฟ้า เช่น ห้ามนำวัสดุ อุปกรณ์หรือเครื่องจักรกล เช่น รถเครน รถยก รถตัก รถขุด เข้าใกล้สายไฟฟ้าแรงสูงน้อยกล่าว 4.00 เมตร หรือห้ามเผาไร่อ้อย นาข้าว ป่าพง หรือวัสดุอื่นใดในเขตเดินสายไฟฟ้า	บริษัทฯ จะนำเครื่องจักรกลหนัก ไม่ว่าจะเป็นรถแบคโฮว์ รถคีบไม้ รถไถ รถแทรกเตอร์ หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ เข้าใกล้สายไฟฟ้าแรงสูงน้อยกว่า 4 เมตร ไม่ได้ เพราะการกระทำดังกล่าวอาจเกิดอันตรายแก่ระบบไฟฟ้า รวมถึงอาจเกิดอันตรายแก่ตัวบุคคล ลูกจ้างพนักงาน หรือเครื่องจักรกลหนักของบริษัทฯ	- งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก
78	ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเรื่องข้อกำหนดเพื่อความปลอดภัยในเขตเดินสายไฟฟ้า	2.5 ห้ามปลูกต้นไม้ยืนต้นหรือพืชผล ในเขตเดินสายไฟฟ้าขนาด 69 กิโลโวลต์, 115 กิโลโวลต์, 132 กิโลโวลต์, 230 กิโลโวลต์ และ 300 กิโลโวลต์ ตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้ 2.5.1 บริเวณพื้นที่ที่ตั้งเสาไฟฟ้าและพื้นที่โดยรอบโคนเสาไฟฟ้าภายในระยะห่างจากแนวขาเสาไฟฟ้า 4.00 เมตร ไม่อนุญาตให้ปลูกต้นไม้ยืนต้นหรือพืชผล 2.5.2 ห้ามปลูกต้นไม้ยืนต้นหรือพืชผลในเขตเดินสายไฟฟ้าในระยะกว้าง 6.00 เมตร (ด้านละ 3.00 เมตร จากแนวศูนย์กลางของเสาสายส่งไฟฟ้า) ตลอดแนวสายส่งไฟฟ้า เว้น แต่ไม้ล้มลุกและธัญชาติ ตามบัญชี 2 (บัญชีท้ายประกาศ กฟผ.ฉบับนี้) 2.5.7 ต้นไม้ที่มีอยู่นอกเขตเดินสายไฟฟ้าที่อาจล้มเข้ามาในเขตเดินสายไฟฟ้า ซึ่งจะเกิดอันตรายต่อระบบไฟฟ้า ต้องถูกตัดฟัน	บริษัทฯ จะดำเนินการปลูกต้นยูคาลิปตัสในบริเวณพื้นที่ที่ตั้งเสาไฟฟ้าและพื้นที่โดยรอบโคนเสาไฟฟ้าภายในระยะห่างจากแนวขาเสาไฟฟ้า 4 เมตรไม่ได้ ต้องห่างจากพื้นที่ดังกล่าวอย่างน้อย 4 เมตร บริษัทฯ จะปลูกต้นยูคาลิปตัส ในเขตเดินสายไฟฟ้าในระยะกว้าง 6 เมตร (ด้านละ 3 เมตร จากแนวศูนย์กลางของเสาสายส่งไฟฟ้า) ตลอดแนวสายส่งไฟฟ้าไม่ได้ และบริษัทฯ ต้องควบคุมดูแล การปลูกต้นยูคาลิปตัสที่ปลูกอยู่นอกเขตเดินสายไฟฟ้า โดยจะต้องไม่ให้ต้นยูคาลิปตัสดังกล่าวล้มหรืออาจล้มเข้ามาในเขตเดินสายไฟฟ้า	- งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
79	ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเรื่อง ข้อกำหนดเพื่อความปลอดภัยในเขตเดินสายไฟฟ้า	2.6 อาคาร โรงเรือน บ้านพักอาศัย หรือสิ่งอื่นที่สร้างขึ้นหรือทำขึ้นต้นไม้ยืนต้น หรือพืชผล ที่ปลูกขึ้นในเขตเดินสายไฟฟ้าโดยไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือไม่ได้รับอนุญาต กฟผ.มีอำนาจรื้อถอน ทำลายหรือตัดฟันตามควรแก่กรณีโดยไม่ต้องจ่ายค่าทดแทนก็ได้		- งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก
80	กฎกระทรวงกำหนดลักษณะเลื่อยโซ่ยนต์และส่วนประกอบของเลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ. ๒๕๕๕	**ข้อ** 2 “ เลื่อยโซ่ยนต์ ” หมายความว่า (1) เครื่องมือสำหรับใช้ตัดไม้หรือแปรรูปไม้ที่มีฟันเลื่อยติดกับโซ่ ซึ่งขับเคลื่อนด้วยกำลัง เครื่องจักรกลที่ผลิตและประกอบสำเร็จรูปเพื่อการใช้งานที่มีต้นกำลังตั้งแต่หนึ่งแรงม้า โดยมีแผ่นบังคับโซ่ ที่มีขนาดความยาวตั้งแต่สิบสองนิ้ว (2) ส่วนหนึ่งส่วนใดที่เป็นส่วนประกอบของเครื่องมือตาม (1) ดังต่อไปนี้ (ก) เครื่องจักรกลต้นกำลังที่มีการออกแบบตัวเครื่องและอุปกรณ์ประกอบตัวเครื่องให้มีลักษณะ หรือสภาพเพื่อนำมาประกอบเป็นเครื่องมือตาม (1) โดยเฉพาะ ที่มีต้นกำลังตั้งแต่หนึ่งแรงม้า (ข) แผ่นบังคับโซ่ที่มีขนาดความยาวตั้งแต่สิบสองนิ้ว		- งานตัดไม้
81	พระราชบัญญัติเลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ.2545	**มาตรา** 4 ห้ามมิให้ผู้ใดมี ผลิต หรือนำเข้าเลื่อยโซ่ยนต์ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ ห้ามมิให้ผู้ได้รับใบอนุญาตตามวรรคหนึ่ง เปลี่ยนแปลงเลื่อยโซ่ยนต์ให้มีกำลังเครื่องจักรกลเพิ่มขึ้นจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาต เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ **มาตรา** 17 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 4 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ** และให้ศาลสั่ง**ริบเลื่อยโซ่ยนต์**นั้น เลื่อยโซ่ยนต์ที่ศาลสั่งริบ ให้นำไปใช้ประโยชน์ในราชการ หรือจำหน่ายให้แก่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือทำลายตามระเบียบที่อธิบดีกำหนด **มาตรา** 18 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 4 วรรคสอง ต้องระวางโทษ**ปรับไม่เกินห้าพันบาท** และต้องแก้ไขให้เลื่อยโซ่ยนต์นั้นมีกำลังเครื่องจักรกลเท่าที่ขออนุญาตไว้เดิมภายในเวลาที่ศาลกำหนด หากไม่ปฏิบัติตามให้ศาลสั่งริบเลื่อยโซ่ยนต์นั้น	บริษัทฯ จะต้องได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ก่อน ในการดำเนินการดังต่อไปนี้.- 1. มีเลื่อยโซ่ยนต์ 2. ผลิตเลื่อยโซ่ยนต์ 3. นำเข้าเลื่อยโซ่ยนต์ 4. เปลี่ยนแปลงเลื่อยโซ่ยนต์ให้มีกำลังเครื่องจักรกลเพิ่มขึ้นจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาต หากฝ่าฝืนจะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	- งานตัดไม้
82	พระราชบัญญัติเลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ.2545	**มาตรา** 6 ในกรณีที่ผู้ได้รับใบอนุญาตประสงค์จะเปลี่ยนแปลงพื้นที่ให้มีหรือใช้เลื่อยโซ่ยนต์ให้แตกต่างไปจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาตตามมาตรา 4 วรรคห้า ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังนี้ (1) สำหรับการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ภายในจังหวัดเดียวกันกับที่ได้รับใบอนุญาต ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตยื่น คำขอต่อนายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ผู้ออกใบอนุญาต (2) สำหรับการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ไปยังจังหวัดอื่น ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ผู้		- งานตัดไม้

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		มีอำนาจในจังหวัดนั้น **มาตรา 19** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 หรือมาตรา 8 ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**		
83	พระราชบัญญัติเลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ.2545	**มาตรา 7** ผู้ใดมีเลื่อยโซ่ยนต์ต้องมีใบอนุญาตหรือสำเนาภาพถ่ายใบอนุญาตสำหรับเลื่อยโซ่ยนต์เครื่องนั้นเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ทันที **มาตรา 20** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 7 ต้องระวางโทษ**ปรับไม่เกินสองพันบาท**	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะต้องพกใบอนุญาตหรือสำเนาใบอนุญาตเลื่อยโซ่ยนต์ไว้ เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ทันที ในกรณีที่ถูกเรียกตรวจ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะมีโทษปรับตามกฎหมาย	- งานตัดไม้
84	พระราชบัญญัติเลื่อยโซ่ยนต์ พ.ศ.2545	**มาตรา 8** ในกรณีที่ผู้ได้รับใบอนุญาตให้มีเลื่อยโซ่ยนต์ประสงค์จะนำหรือให้ผู้อื่นนำเลื่อยโซ่ยนต์ของตนออกไปใช้นอกพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 4 วรรคห้า เป็นการชั่วคราว ผู้ได้รับใบอนุญาตจะต้องขออนุญาตโดยระบุพื้นที่ และระยะเวลาที่จะนำไปใช้ต่อนายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ และให้นายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์อนุญาตหรือไม่อนุญาตภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอ และถ้านายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์มิได้ดำเนินการพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาคำขอให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตทราบภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่านายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์มีคำสั่งอนุญาตตามคำขอ และให้ถือว่าใบรับคำขอเสมือนหนึ่งเป็นหนังสืออนุญาต **มาตรา 19** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 หรือมาตรา 8 ต้องระวางโทษ**จำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ**	ถ้าหากบริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ จะนำหรือให้ผู้อื่นนำเลื่อยโซ่ยนต์ของบริษัทฯ ออกไปใช้นอกพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต เป็นการชั่วคราว บริษัทฯ จะต้องขออนุญาตต่อนายทะเบียนเลื่อยโซ่ยนต์ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	- งานตัดไม้
85	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 4** ในพระราชบัญญัตินี้ "รถ" หมายความว่า รถยนต์ รถจักรยานยนต์ รถพ่วง รถบดถนน รถแทรกเตอร์ และรถอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง		- งานรถบรรทุกขนส่ง
86	กฎกระทรวง ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2525) ออกตามความในพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.2522	**ข้อ 1** ให้รถใช้งานเกษตรกรรมเป็น รถ ตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ รถใช้งานเกษตรกรรมตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า รถที่ผลิตหรือประกอบขึ้นเพื่อใช้งานเกษตรกรรม โดยใช้เครื่องยนต์ซึ่งมิได้ใช้สำหรับรถยนต์โดยเฉพาะมาติดตั้ง **ข้อ 2** รถใช้งานเกษตรกรรมต้องเป็นรถที่มีสามล้อหรือสี่ล้อน้ำหนักไม่เกิน 1,600 กิโลกรัม มีขนาดกว้างไม่เกิน 2 เมตร ยาวไม่เกิน 6 เมตร เครื่องยนต์ต้องมีความจุในกระบอกสูบ รวมไม่เกิน 1,200 ลูกบาศก์เซนติเมตร		- งานรถบรรทุกขนส่ง
87	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 6** ห้ามมิให้ผู้ใดใช้รถดังต่อไปนี้ (1) รถที่ยังมิได้จดทะเบียน (2) รถที่ถูกเพิกถอนการจดทะเบียน (3) รถที่ยังมิได้เสียภาษีประจำปี	บริษัทฯ ต้องดำเนินการจดทะเบียนรถบรรทุก รถไถ รถแทร็กเตอร์ ของบริษัทฯ รวมถึงเสียภาษีประจำปี ให้ถูกต้องตามกฎหมาย	- งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		(4) รถที่แจ้งการไม่ใช้รถ (5) รถที่ทะเบียนระงับ **มาตรา 59** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 6 (1) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท **มาตรา 60** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 (2) (3) (4) หรือ (5) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท		
88	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 42** ผู้ขับรถต้องได้รับใบอนุญาตขับรถและต้องมีใบอนุญาตขับรถและสำเนาภาพถ่ายใบคู่มือจดทะเบียนรถในขณะขับหรือควบคุมผู้ฝึกหัดขับรถเพื่อแสดงต่อเจ้าพนักงานได้ทันที	พนักงานขับรถของบริษัทฯ ต้องมีใบอนุญาตขับรถ ตามประเภทรถที่ขับนั้นๆ รวมถึงพกติดตัวสำหรับแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ทันที	- งานรถบรรทุกขนส่ง
89	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 43** ใบอนุญาตขับรถมีดังนี้ (1) ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล รถยนต์สามล้อส่วนบุคคล หรือรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล ชั่วคราว (2) ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล (3) ใบอนุญาตขับรถยนต์สามล้อส่วนบุคคล (4) ใบอนุญาตขับรถยนต์สาธารณะ (5) ใบอนุญาตขับรถยนต์สามล้อสาธารณะ (6) ใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล (6/1) ใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์สาธารณะ (7) ใบอนุญาตขับรถบดถนน (8) ใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์ (9) ใบอนุญาตขับรถชนิดอื่นนอกจาก (๑) ถึง (๘) (10) ใบอนุญาตขับรถตามความตกลงระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเป็นภาคี		- งานรถบรรทุกขนส่ง
90	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 55** ในกรณีที่ใบอนุญาตขับรถสูญหายหรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับใบอนุญาตขับรถยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตขับรถต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบเหตุนั้น และในกรณีที่ได้ใบอนุญาตขับรถที่สูญหายคืน ให้ส่งใบแทนใบอนุญาตขับรถนั้นแก่นายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้คืน	ถ้าหากพนักงานขับรถของบริษัทฯ ทำใบอนุญาตขับรถสูญหายหรือชำรุด พนักงานขับรถของบริษัทฯ ต้องยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตขับรถต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบเหตุนั้น	- งานรถบรรทุกขนส่ง
91	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 64** ผู้ใดขับรถโดยไม่ได้รับใบอนุญาตขับรถ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	พนักงานขับรถของบริษัทฯ ต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามประเภทของรถชนิดนั้นๆ หากขับรถโดยไม่ได้รับใบอนุญาต จะมีโทษจำคุกและโทษปรับตามกฎหมาย	- งานรถบรรทุกขนส่ง
92	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 65** ผู้ใดขับรถเมื่อใบอนุญาตขับรถสิ้นอายุ หรือระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับรถหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตขับรถ หรือถูกยึดใบอนุญาตขับรถ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท	พนักงานขับรถของบริษัทฯ จะต้องไม่ทำการขับรถเมื่อใบอนุญาตขับรถสิ้นอายุ หรือระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับรถหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตขับรถ หรือถูกยึดใบอนุญาตขับรถ หากฝ่าฝืนจะมีโทษปรับตามกฎหมาย	- งานรถบรรทุกขนส่ง
93	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	**มาตรา 66** ผู้ใดขับรถโดยไม่แสดงใบอนุญาตขับรถ และสำเนาภาพถ่ายใบคู่มือจดทะเบียนรถตามมาตรา 42 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท	พนักงานขับรถของบริษัทฯ จะต้องพกพาใบอนุญาตขับรถ และสำเนาภาพถ่ายใบคู่มือจดทะเบียนรถ สำหรับแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่	- งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
94	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**มาตรา 6** ห้ามมิให้ผู้ใดนำรถที่มีสภาพไม่มั่นคงแข็งแรงหรืออาจเกิดอันตราย หรืออาจทำให้เสื่อมเสียสุขภาพอนามัยแก่ผู้ใช้ คนโดยสารหรือประชาชนมาใช้ในทางเดินรถ รถที่ใช้ในทางเดินรถ ผู้ขับขี่ต้องจัดให้มีเครื่องยนต์ เครื่องอุปกรณ์และหรือส่วนควบที่ครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ กฎหมายว่าด้วยการขนส่ง กฎหมายว่าด้วยล้อเลื่อน กฎหมายว่าด้วยรถลาก หรือกฎหมายว่าด้วยรถจ้าง และใช้การได้ดี **มาตรา 148** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าร้อยบาท	พนักงานขับรถของบริษัทฯ จะต้องคอยตรวจสอบดูแลรถ ให้มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ไม่เป็นอันตรายหรือทำให้เสื่อมเสียสุขภาพแก่ผู้อื่น ในระหว่างการนำรถมาใช้บนถนน	- งานรถบรรทุกขนส่ง
95	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**มาตรา 7** ห้ามมิให้ผู้ใดนำรถที่มิได้ติดแผ่นป้ายเลขทะเบียน แผ่นป้ายเครื่องหมายเลขทะเบียนหรือป้ายประจำรถ ตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ กฎหมายว่าด้วยการขนส่ง กฎหมายว่าด้วยล้อเลื่อน กฎหมายว่าด้วยรถลาก หรือกฎหมายว่าด้วยรถจ้าง มาใช้ในทางเดินรถ **มาตรา 152** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 7 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท	ห้ามมิให้บริษัทฯ หรือพนักงานขับรถของบริษัทฯ นำรถที่มิได้ติดแผ่นป้ายเลขทะเบียน แผ่นป้ายเครื่องหมายเลขทะเบียนหรือป้ายประจำรถ มาใช้วิ่งบนถนน หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะมีโทษปรับตามกฎหมาย	- งานรถบรรทุกขนส่ง
96	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**มาตรา 15** รถที่บรรทุกของยื่นเกินความยาวของตัวรถขณะที่อยู่ในทางเดินรถ และในเวลาต้องเปิดไฟตามมาตรา 11 หรือมาตรา 61 ผู้ขับขี่ต้องจุดไฟสัญญาณแสงแดง หรือในเวลากลางวันต้องติดธงสีแดงไว้ที่ตอนปลายสุดของสิ่งที่บรรทุกนั้น โดยจุดไฟสัญญาณหรือติดธงไว้ให้มองเห็นได้ในระยะ**ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบเมตร** **มาตรา 152** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 15 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท	กรณีที่บริษัทฯ บรรทุกไม้ยูคาลิปตัส ซึ่งถ้าหากการบรรทุกนั้นได้ยื่นเกินความยาวของตัวรถ ในขณะที่วิ่งอยู่บนถนน ถ้าเป็นเวลากลางวันพนักงานขับรถต้องติดธงสีแดงไว้ที่ตอนปลายสุดของไม้ยูคาลิปตัส ถ้าหากเป็นเวลากลางคืนพนักงานขับรถต้องติดไฟสีแดงไว้ที่ตอนปลายสุดของไม้ยูคาลิปตัสเช่นกัน โดยต้องให้รถที่ตามหลังมามองเห็นได้ในระยะไม่น้อยกว่า 150 เมตร หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจะมีโทษปรับตามกฎหมาย	- งานรถบรรทุกขนส่ง
97	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**มาตรา 20** ผู้ขับขี่ซึ่งขับรถบรรทุกคน สัตว์ หรือสิ่งของต้องจัดให้มีสิ่งป้องกันมิให้ คน สัตว์ หรือสิ่งของที่บรรทุกตกหล่น รั่วไหล ส่งกลิ่น ส่องแสงสะท้อน หรือปลิวไปจากรถ อันอาจก่อเหตุเดือดร้อน รำคาญ ทำให้ทางสกปรกเปรอะเปื้อน ทำให้เสื่อมเสียสุขภาพอนามัยแก่ประชาชนหรือก่อให้เกิดอันตรายแก่บุคคลหรือทรัพย์สิน **มาตรา 148** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 20 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าร้อยบาท	กรณีที่บริษัทบรรทุกไม้ยูคาลิปตัสนั้น พนักงานขับรถต้องจัดให้มีสิ่งป้องกันไม่ให้ไม้ยูคาลิปตัสที่บรรทุกอยู่นั้นตกหล่น โดยการนำผ้าใบมาคลุมไม้ยูคาลิปตัสที่บรรทุกมา และรัดเชือกให้แน่น เพื่อป้องกันการตกหล่น ซึ่งอาจจะทำให้เกิดอันตราย หรือเกิดความสกปรก หรือความรำคาญให้แก่ผู้อื่น หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม จะมีโทษปรับตามกฎหมาย	- งานรถบรรทุกขนส่ง
98	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**มาตรา 43** ห้ามมิให้ผู้ขับขี่ขับรถ (1) ในขณะหย่อนความสามารถในอันที่จะขับ (2) ในขณะเมาสุราหรือของเมาอย่างอื่น (3) ในลักษณะกีดขวางการจราจร	พนักงานขับรถของบริษัทฯ จะต้องไม่ทำการขับรถ ตามข้อห้ามที่กำหนดไว้ ตามมาตรา 43 ดังกล่าวทั้ง 9 ข้อ ซึ่งการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนั้นจะมีโทษปรับและโทษ	- งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		(4) โดยประมาทหรือน่าหวาดเสียว อันอาจเกิดอันตรายแก่บุคคลหรือทรัพย์สิน (5) ในลักษณะที่ผิดปกติวิสัยของการขับรถตามธรรมดา หรือไม่อาจแลเห็นทางด้านหน้าหรือด้านหลัง ด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้านได้พอแก่ความปลอดภัย (6) คร่อมหรือทับเส้นหรือแนวแบ่งช่องเดินรถ เว้นแต่เมื่อเปลี่ยนช่องเดินรถ เลี้ยวรถ หรือกลับรถ (7) บนทางเท้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร เว้นแต่รถลากเข็นสำหรับทารก คนป่วยหรือคนพิการ (8) โดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยหรือความเดือดร้อนของผู้อื่น (9) ในขณะใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ เว้นแต่การใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่โดยใช้อุปกรณ์เสริมสำหรับการสนทนาโดยผู้ขับขี่ไม่ต้องถือหรือจับโทรศัพท์เคลื่อนที่นั้น **มาตรา 160 วรรค 3** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 43 (1) (5) หรือ (8) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือนหรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ **มาตรา 160 ตรี** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 43 (2) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหกเดือนหรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง**เป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ**ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงห้าปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง**เป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายสาหัส** ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สองปีถึงหกปี และปรับตั้งแต่สี่หมื่นบาทถึงหนึ่งแสนสองหมื่นบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าสองปี หรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง**เป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย** ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท และให้ศาลสั่งเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่ **มาตรา 157** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 43 (3) (4) (6) (7) หรือ (9) ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่ร้อยบาทถึงหนึ่งพันบาท	จำคุกตามกฎหมาย	
99	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**มาตรา 43 ทวิ** ห้ามมิให้ผู้ขับขี่เสพยาเสพติดให้โทษตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษหรือเสพวัตถุที่ออก	พนักงานขับรถของบริษัทฯ จะต้องไม่เสพยาเสพติดให้โทษตามกฎหมาย ไม่ว่าจะ	- งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ฤทธิ์ต่อจิตและประสาทตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท ทั้งนี้ ตามที่อธิบดีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา **มาตรา 157/1** ผู้ขับขี่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานจราจร พนักงานสอบสวน พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือผู้ตรวจการที่ให้มีการตรวจสอบผู้ขับขี่ตามมาตรา 43 ทวิ หรือฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ตรวจการที่ให้มีการทดสอบผู้ขับขี่ตามมาตรา 43 ตรี ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท ผู้ขับขี่ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 43 ทวิ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษสูงกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษหรือกฎหมายว่าด้วยวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาทอีกหนึ่งในสาม และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหกเดือนหรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคสองเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงห้าปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคสองเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายสาหัส ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สองปีถึงหกปี และปรับตั้งแต่สี่หมื่นบาทถึงหนึ่งแสนสองหมื่นบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าสองปี หรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคสองเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท และให้ศาลสั่งเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่	ในขณะขับรถ หรือไม่ได้ทำการขับรถ ซึ่งก็ตาม ซึ่งการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนั้นจะมีโทษปรับ และโทษจำคุกตามกฎหมาย	
100	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**มาตรา 67** ผู้ขับขี่ต้องขับรถด้วยอัตราความเร็วตามที่กำหนดในกฎกระทรวงหรือตามเครื่องหมายจราจรที่ได้ติดตั้งไว้ในทาง เครื่องหมายจราจรที่ติดตั้งไว้ตามวรรคหนึ่ง จะกำหนดอัตราความเร็วขั้นสูงหรือขั้นต่ำก็ได้ แต่ต้องไม่เกินอัตราความเร็วที่กำหนดในกฎกระทรวง **มาตรา 152** ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 67 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท		- งานรถบรรทุกขนส่ง
101	กฎกระทรวง ฉบับที่ 6 (พ.ศ.2522) ออกตามความในพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	**ข้อ 1** ในกรณีปกติ ให้กำหนดความเร็วสำหรับรถดังต่อไปนี้ (1) สำหรับรถบรรทุกที่มีน้ำหนักรถรวมทั้งน้ำหนักบรรทุกเกิน 1,200 กิโลกรัม หรือรถบรรทุกคนโดยสาร ให้ขับในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขต	พนักงานขับรถบรรทุกของบริษัทฯ ต้องขับรถในอัตราความเร็วดังต่อไปนี้.- 1. กรณีขับรถบรรทุกโดยไม่มีรถบรรทุกพ่วงนั้น ถ้าหากขับรถอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขต	- งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		เทศบาล ไม่เกินชั่วโมงละ 60 กิโลเมตร หรือนอกเขตดังกล่าวให้ขับไม่เกินชั่วโมงละ 80 กิโลเมตร (2) สำหรับรถยนต์อื่นนอกจากรถที่ระบุไว้ใน (1) ขณะที่ลากจูงรถพ่วงรถยนต์บรรทุกที่มีน้ำหนักรถรวมทั้งน้ำหนักบรรทุกเกิน 1,200 กิโลกรัม หรือรถยนต์สามล้อให้ขับในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาล ไม่เกินชั่วโมงละ 45 กิโลเมตร หรือนอกเขตดังกล่าวให้ขับไม่เกินชั่วโมงละ 60 กิโลเมตร (3) สำหรับรถยนต์อื่นนอกจากรถที่ระบุไว้ใน (1) หรือ (2) หรือรถจักรยานยนต์ ให้ขับในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาล ไม่เกินชั่วโมงละ 80 กิโลเมตร หรือนอกเขตดังกล่าวให้ขับไม่เกินชั่วโมงละ 100 กิโลเมตร **ข้อ 2** ในเขตทางที่มีเครื่องหมายจราจรแสดงว่าเป็นเขตอันตรายหรือเขตให้ขับรถช้า ๆ ให้ลดความเร็วลงและเพิ่มความระมัดระวังขึ้นตามสมควร **ข้อ 3** ในกรณีที่มีเครื่องหมายจราจรกำหนดอัตราความเร็วต่ำกว่าที่กำหนดในข้อ 1 ให้ขับไม่เกินอัตราความเร็วที่กำหนดไว้นั้น	เทศบาล ต้องขับไม่เกิน 60 กิโลเมตรต่อชั่วโมง ถ้าหากขับอยู่นอกเขตดังกล่าว ต้องขับไม่เกิน 80 กิโลเมตรต่อชั่วโมง 2. กรณีขับรถบรรทุกโดยมีรถบรรทุกพ่วงด้วยนั้น ถ้าหากขับรถอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาล ต้องขับไม่เกิน 45 กิโลเมตรต่อชั่วโมง ถ้าหากขับอยู่นอกเขตดังกล่าว ต้องขับไม่เกิน 60 กิโลเมตรต่อชั่วโมง แต่ถ้าหากมีเครื่องหมายจราจรที่กำหนดอัตราความเร็วต่ำกว่านั้นในระหว่างทาง พนักงานขับรถก็ต้องขับรถด้วยความเร็วไม่เกินกว่าที่เครื่องหมายจราจรดังกล่าวกำหนด	
102	พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. 2535	**มาตรา 42** ในกรณียานพาหนะใด ๆ เครื่องยนต์หรือเครื่องอุปกรณ์เกิดขัดข้อง หรือชำรุดบนทางจราจรจนไม่สามารถเคลื่อนที่ต่อไปได้ ผู้ใช้ยานพาหนะซึ่งอยู่ในวิสัยและพฤติการณ์ที่สามารถเคลื่อนที่ยานพาหนะนั้นได้ต้องนำยานพาหนะนั้นเข้าจอดบนไหล่ทาง หรือถ้าไม่มีไหล่ทาง ให้จอดชิดซ้ายสุดในลักษณะที่ไม่กีดขวางการจราจร และจะต้องนำยานพาหนะนั้นออกไปให้พ้นทางจราจรหรือไหล่ทางโดยเร็วที่สุด ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าจำเป็นต้องหยุดหรือจอดยานพาหนะอยู่บนทางจราจรหรือไหล่ทาง ผู้ใช้ยานพาหนะต้องแสดงเครื่องหมายหรือสัญญาณใด ๆ ให้เพียงพอที่ผู้ใช้ยานพาหนะอื่นจะมองเห็นยานพาหนะที่หยุดหรือจอดอยู่ได้โดยชัดแจ้งในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบเมตร และหาก เกิดขึ้นในเวลาที่แสงสว่างไม่เพียงพอที่ผู้ใช้ยานพาหนะอื่นจะมองเห็นยานพาหนะที่หยุดหรือจอดอยู่ได้โดยชัดแจ้งในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบเมตรต้องเปิดหรือจุดไฟให้มีแสงสว่างเพียงพอที่จะเห็นยานพาหนะนั้นได้ ให้ผู้อำนวยการทางหลวงหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการทางหลวงมีอำนาจเคลื่อนย้ายยานพาหนะตามวรรคหนึ่งได้ โดยนำความในมาตรา ๔๒/๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม **มาตรา 69** ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงที่ออกตาม	ถ้าหากรถบรรทุกของบริษัทฯ เกิดขัดข้องหรือชำรุดอยู่บนถนนจนไม่สามารถเคลื่อนที่ต่อไปได้ พนักงานขับรถต้องนำรถเข้าจอดบนไหล่ทาง แต่ถ้าไม่มีไหล่ทางก็ให้จอดรถให้ชิดซ้ายที่สุด โดยไม่เป็นการขีดขวางทางจราจร และจะต้องนำรถบรรทุกนั้นออกไปให้พ้นทางจราจรหรือไหล่ทางโดยเร็วที่สุด โดยที่พนักงานขับรถจะต้องทำการวางกรวย หรือเปิดไฟฉุกเฉิน หรือติดไฟสัญญาณ เพื่อให้ผู้ใช้รถคันอื่นสามารถมองเห็นได้ในระยะไม่น้อยกว่า 150 เมตร	- งานรถบรรทุกขนส่ง

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		มาตรา 5 หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 42 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท		
103	พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. 2535	**มาตรา 61** เพื่อรักษาทางหลวง ผู้อำนวยการทางหลวงมีอำนาจประกาศในราชกิจจานุเบกษาห้ามใช้ยานพาหนะบนทางหลวงโดยที่ยานพาหนะนั้นมีน้ำหนัก น้ำหนักบรรทุกหรือน้ำหนักลงเพลาเกินกว่าที่กำหนด หรือโดยที่ยานพาหนะนั้นอาจทำให้ทางหลวงเสียหาย **มาตรา 73/2** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 59 วรรคหนึ่ง หรือฝ่าฝืนประกาศของผู้อำนวยการทางหลวงตามมาตรา 61 วรรคหนึ่ง หรือประกาศของเจ้าพนักงานซึ่งผู้อำนวยการทางหลวงแต่งตั้งให้ควบคุมทางหลวงตามมาตรา 61 วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ **** รายละเอียดน้ำหนักบรรทุก ตามเอกสารแนบ ****	ในการบรรทุกขนส่งไม้ยูคาลิปตัสนั้น บริษัทฯ หรือผู้รับเหมาต้องทำการบรรทุกน้ำหนักในอัตราไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	- งานรถบรรทุกขนส่ง
104	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557	**ข้อ 5** ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบหนึ่งร้อยแปดสิบวันมีสิทธิหยุดพักผ่อนได้ไม่น้อยกว่าสามวันทำงาน โดยให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือกำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดพักผ่อนเสมือนว่าลูกจ้างมาทำงานตามปกติในวันหยุดพักผ่อนนั้น ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดพักผ่อนตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดแก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำหรือไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย	ในงานเกษตรกรรมที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือ สมุทร และการประมงที่มิใช่การประมงทะเล นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วครบ 180 วัน มีสิทธิหยุดพักผ่อนได้ไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน ซึ่งนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดพักผ่อนนั้นด้วย	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา
105	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557	**ข้อ 7** ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่สามวันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่อาจแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการได้ ให้ลูกจ้างชี้แจงนายจ้างทราบ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันลาป่วยเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวันทำงาน	ลูกจ้างสามารถลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง แต่หากเป็นการลาป่วย 3 วันทำงานขึ้นไป นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างนำใบรับรองแพทย์มาแสดงได้	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา
106	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557	**ข้อ 8** ให้นายจ้างจัดให้มีน้ำสะอาดสำหรับดื่มโดยมีปริมาณเพียงพอแก่ลูกจ้าง กรณีลูกจ้างพักอาศัยอยู่กับนายจ้าง นายจ้างต้องจัดหาที่พักอาศัยที่สะอาด ถูก		**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ต้องปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		สุขลักษณะและปลอดภัยให้แก่ลูกจ้าง		- งานปลูก และงานบำรุงรักษา
107	พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535	**มาตรา** 20 เพื่อประโยชน์ในการรักษาความสะอาดและการจัดระเบียบในการเก็บขน และกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือมูลฝอย ให้ราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจออกข้อบัญญัติท้องถิ่นดังต่อไปนี้ (1) ห้ามการถ่าย เท ทิ้ง หรือทำให้มีขึ้นในที่หรือทางสาธารณะซึ่งสิ่งปฏิกูล หรือมูลฝอย นอกจากในที่ที่ราชการส่วนท้องถิ่นจัดไว้ให้ **มาตรา** 73/1 ผู้ใดฝ่าฝืนข้อบัญญัติท้องถิ่นซึ่งออกตามความในมาตรา 20 (1)(2)(3) หรือ (6) ในกรณีที่เกี่ยวกับมูลฝอยติดเชื้อหรือมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	ในส่วนของขยะมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในแปลงนั้น บริษัทฯ หรือผู้รับเหมาจะต้องนำไปทิ้งในที่ที่ราชการส่วนท้องถิ่นนั้นกำหนดเท่านั้น	**ทุกประเภทงาน** - งานตัดไม้ - งานเตรียมพื้นที่ - งานปลูก และงานบำรุงรักษา