



ทะเบียนกฎหมายและข้อกำหนดด้านกิจกรรมการจัดการสวนป่า

Update 15.06.2566

ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	แรงงาน การจ้างงาน			
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 17 สัญญาจ้าง ย่อมสิ้นสุดลงเมื่อครบกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างโดยมิต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ในกรณีที่สัญญาจ้างไม่มีกำหนดระยะเวลา นายจ้างหรือลูกจ้างอาจบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบในเมื่อถึงหรือก่อนจะถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวหนึ่งคราวใด เพื่อให้เป็นผลเลิกสัญญากันเมื่อถึงกำหนดจ่ายค่าจ้างคราวถัดไปข้างหน้าก็ได้ แต่ไม่จำเป็นต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเกินสามเดือน ทั้งนี้ ให้ถือว่าสัญญาจ้างทดลองงานเป็นสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลาด้วย	บริษัทฯ ได้ทำสัญญาจ้างกับลูกจ้างของบริษัท และผู้รับเหมา ที่บริษัทได้ว่าจ้างเพื่อให้ดำเนินการต่างๆ เกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ ทุกสาย	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้
2	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 23 ให้นายจ้างประกาศเวลาทำงานปกติให้ลูกจ้างทราบ โดยกำหนดเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการทำงานแต่ละวันของลูกจ้างได้ไม่เกินเวลาทำงานของแต่ละประเภทงานตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่วันหนึ่งต้องไม่เกินแปดชั่วโมง ในกรณีที่เวลาทำงานวันใดน้อยกว่าแปดชั่วโมง นายจ้างและลูกจ้างจะตกลงกันให้นำเวลาทำงานส่วนที่เหลือนั้นไปรวมกับเวลาทำงานในวันทำงานปกติอื่นก็ได้ แต่ต้องไม่เกินวันละเก้าชั่วโมงและเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสิ้นแล้ว สัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมง เว้นแต่งานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามที่กำหนดในกฎกระทรวงต้องมีเวลาทำงานปกติวันหนึ่งไม่เกินเจ็ดชั่วโมง และเมื่อรวมเวลาทำงานทั้งสิ้นแล้ว สัปดาห์หนึ่งต้องไม่เกินสี่สิบสองชั่วโมง	บริษัทฯ ได้กำหนดวันทำงานคือวันจันทร์ถึงศุกร์ ส่วนวันเสาร์กำหนดเป็นวันทำงานเสาร์วันเสาร์ ระยะเวลาการทำงานคือ 08.00 น. – 17.00 น. ส่วนระยะเวลาพัก ของการทำงานในแต่ละวัน คือ 12.00 น. – 13.00 น. โดยกำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ อย่างชัดเจน	
3	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 24 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อนเป็น คราว ๆ ไป	การทำงานล่วงเวลาในวันทำงานนั้น ลูกจ้างของบริษัทฯ จะเป็นผู้ขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้าง	
4	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 25 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด เว้นแต่ในกรณีที่ลักษณะหรือสภาพของงานต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานฉุกเฉิน นายจ้างอาจให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดได้	บริษัทฯ สามารถให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดได้ เท่าที่จำเป็น ในกรณีที่ลักษณะหรือสภาพงานต้องทำติดต่อกัน ถ้าหยุดอาจเกิดความ	



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		เท่าที่จำเป็น	เสียหายหรือเป็นงานฉุกเฉิน	
5	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 27 ในวันที่มีการทำงาน ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมี เวลาพักระหว่างการทำงานวันหนึ่งไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง หลังจากที่ลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกินห้าชั่วโมงติดต่อกัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้าให้มีเวลาพักครั้งหนึ่งน้อยกว่าหนึ่งชั่วโมงได้ แต่เมื่อรวมกันแล้ววันหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง	สำหรับในวันทำงานปกติ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีเวลาพักระหว่างการทำงาน คือ 12.00 น. – 13.00 น.	
6	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 28 ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมี วันหยุดประจำสัปดาห์ สัปดาห์หนึ่ง ไม่น้อยกว่าหนึ่งวัน โดยวันหยุดประจำสัปดาห์ต้องมีระยะห่างกันไม่เกินหกวัน นายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงกันล่วงหน้ากำหนดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์วันใดก็ได้	บริษัทฯ ได้กำหนดให้ใน 1 สัปดาห์ มีวันหยุดประจำสัปดาห์ คือทุกวันอาทิตย์ ส่วนในวันเสาร์ บริษัทฯ กำหนดให้เป็นวันหยุดแบบเสาร์วันเสาร์	
7	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 29 ให้นายจ้างประกาศกำหนด วันหยุดตามประเพณี ให้ลูกจ้างทราบเป็นการล่วงหน้า ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าสิบสามวัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด	บริษัทฯ ได้กำหนดวันหยุดตามประเพณีใน 1 ปี ให้แก่ลูกจ้างทราบล่วงหน้า โดยใน 1 ปี บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีวันหยุดตามประเพณีจำนวน 13 วัน	
8	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 30 ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้ว ครบหนึ่งปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ปีหนึ่งไม่น้อยกว่าหกวันทำงาน โดยให้นายจ้างเป็นผู้กำหนดวันหยุดดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างล่วงหน้าหรือกำหนดให้ตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน	บริษัทฯ ให้สวัสดิการแก่ลูกจ้างในการมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ได้ โดยใน 1 ปี มีสิทธิลา 6 วัน สำหรับลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วครบ 1 ปี	
9	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 32 ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การลาป่วยตั้งแต่ สามวันทำงานขึ้นไป นายจ้างอาจให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการ ในกรณีที่ลูกจ้างไม่อาจแสดงใบรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการได้ ให้ลูกจ้างชี้แจงให้นายจ้างทราบ มาตรา 57 ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง ในวันลาป่วยตามมาตรา 32 เท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ ปีหนึ่งต้องไม่เกินสามสิบวันทำงาน	ลูกจ้างของบริษัทฯ มีสิทธิลาป่วยได้ซึ่งถ้าเป็นการลาป่วย 3 วันทำงานขึ้นไป บริษัทฯ จะให้แนบใบรับรองแพทย์มาประกอบในการลาป่วย การที่ลูกจ้างลาป่วยนั้น บริษัทฯ ได้จ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างเท่ากับอัตราค่าจ้างในวันทำงาน ตลอดระยะเวลาที่ลูกจ้างลาป่วย แต่ใน 1 ปี บริษัทฯ จ่ายไม่เกิน 30 วันทำงาน	
10	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562	มาตรา 34 ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ปีละ ไม่น้อยกว่าสามวันทำงาน ***แก้ไขตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับ 5 พฤษภาคม 2562	บริษัทฯ กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับการทำงาน โดยให้ลูกจ้างมีสิทธิลาได้ จำนวน 6 วัน	



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
11	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562	<p>มาตรา 41 ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร ครรภ์หนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวัน วันลาเพื่อคลอดบุตรตามมาตรานี้ให้หมายรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วย</p> <p>วันลาตามวรรคหนึ่ง ให้นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย</p> <p>มาตรา 59 ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงในวันลาเพื่อคลอดบุตรตามมาตรา ๔๑ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินสี่สิบห้าวัน</p> <p>***แก้ไขตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับ 5 พฤษภาคม 2562</p>	ลูกจ้างของบริษัทฯ ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์สามารถลาเพื่อคลอดบุตรได้ โดยครรภ์หนึ่งสามารถลาได้ไม่เกิน 98 วัน โดยบริษัทฯ จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวในวันลาเพื่อคลอดบุตรเท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน โดยจ่ายตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน	
12	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 43 ห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงเพราะเหตุมีครรภ์	บริษัทฯ ไม่เคยเลิกจ้างลูกจ้างซึ่งเป็นหญิง เพราะเหตุที่ลูกจ้างหญิงดังกล่าวมีครรภ์	
13	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 44 ห้ามมิให้นายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นลูกจ้าง	บริษัทฯ ไม่ได้ทำการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี มาเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ	
14	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 48 ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด	บริษัทฯ ไม่ได้ทำการจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี มาเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ	
15	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 61 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงานให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ	ในกรณีที่บริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน (ทำ OT) บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในอัตราตามที่กฎหมายกำหนด	
16	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	<p>มาตรา 62 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดตามมาตรา 28 มาตรา 29 หรือมาตรา 30 ให้นายจ้างจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในอัตรา ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) สำหรับลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ให้จ่ายเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ</p> <p>(2) สำหรับลูกจ้างซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด ให้จ่ายไม่น้อยกว่าสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ</p>	กรณีที่บริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุด บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในอัตราตามที่กฎหมายกำหนด	
17	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 63 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันหยุดให้นายจ้างจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่ลูกจ้างในอัตราไม่น้อยกว่าสามเท่าของ	ถ้าบริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาในวันหยุด (ทำ OT ในวันหยุด) บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างในอัตรา	



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		อัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ ทำ	ตามที่กฎหมายกำหนด	
18	พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562	มาตรา 118 ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่ง เลิกจ้าง ดังต่อไปนี้ (1) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตรา สุดท้ายสามสิบวัน (2) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบ สามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้า สิบวัน (3) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบ หกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่ง ร้อยแปดสิบวัน (4) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบ สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสอง ร้อยสี่สิบวัน (5) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบ ยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสาม ร้อยวัน (6) ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้ จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน ***แก้ไขตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562มีผลใช้บังคับ 5 พฤษภาคม 2562	ถ้าบริษัท เลิกจ้างลูกจ้าง บริษัทฯ จะ จ่ายเงิน ค่าชดเชย ให้แก่ลูกจ้าง ดังต่อไปนี้- 1.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี บริษัทฯ จะจ่ายตาม ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน 2.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี บริษัทฯ จะจ่ายตาม ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 90 วัน 3.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี บริษัทฯ จะจ่ายตาม ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 180 วัน 4.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี บริษัทฯ จะจ่ายตาม ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 240 วัน 5.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 10 ปี แต่ไม่ครบ 20 ปี บริษัทฯ จะจ่ายตาม ค่าจ้างอัตราสุดท้าย 300 วัน 6.ลูกจ้างที่ทำงานติดต่อกันครบ 20 ปี ขึ้นไป บริษัทฯ จะจ่ายตามค่าจ้างอัตรา สุดท้าย 400 วัน	
19	พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541	มาตรา 119 นายจ้าง ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ให้แก่ ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้ (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดย เจตนาแก่นายจ้าง (2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย (3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความ เสียหายอย่างร้ายแรง (4) ผ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่ง ของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และ นายจ้างได้ تذากเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ ร้ายแรง นายจ้างไม่จำเป็นต้องตักเตือน หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ ลูกจ้างได้กระทำผิด (5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่า จะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตามโดยไม่มีเหตุอันสมควร (6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก	ถ้าหากบริษัททำการเลิกจากลูกจ้าง โดยเหตุตามมาตรา 119 นี้ บริษัทฯ จะไม่จ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายให้แก่ ลูกจ้าง	



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ในกรณี (6) ถ้าเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษต้องเป็นกรณีที่เป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหาย การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชยตามวรรคหนึ่ง ถ้านายจ้างไม่ได้ระบุข้อเท็จจริงอันเป็นเหตุที่เลิกจ้างไว้ในหนังสือบอกเลิกสัญญาจ้างหรือไม่ได้แจ้งเหตุที่เลิกจ้างให้นายจ้างทราบในขณะที่เลิกจ้างนายจ้างจะยกเหตุนั้นขึ้นอ้างในภายหลังไม่ได้		
20	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	มาตรา 13 เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่งโดยไม่ชักช้าเมื่อฝ่ายลูกจ้างแจ้งให้นายจ้างทราบ	บริษัทฯ จะจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันที เมื่อลูกจ้างของบริษัทฯ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย โดยบริษัทฯ จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น รวมถึงมีสวัสดิการเยี่ยมไข้ลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย	
21	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	มาตรา 15 กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์วิธีการ และ อัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง		
22	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	มาตรา 16 เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหายให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างเป็นจำนวนหนึ่งร้อยเท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน		
23	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	มาตรา 18 เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้ (1) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกินสามวันไม่ว่าลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (2) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ไปจนตลอดระยะเวลา ที่ไม่สามารถทำงานได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี (2) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือร่างกาย โดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะและตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามที่กระทรวง	ถ้าหากลูกจ้างของบริษัทฯ ประสบอุบัติเหตุ ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย บริษัทฯ จะจ่ายเงินค่าทดแทนให้แก่ลูกจ้างเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 60 ของค่าจ้างรายเดือนของลูกจ้างคนนั้น ตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าจะกรณี - ไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกินกว่า 3 วัน - สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือร่างกาย - ทูพพลภาพ - ถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ซึ่งถ้าเป็นกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายนั้น ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินทดแทน	



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>แรงงานและสวัสดิการสังคมประกาศกำหนด แต่ต้อง ไม่เกินสิบปี</p> <p>(3) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่จะต้องจ่ายตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประกาศกำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปี</p> <p>(4) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายมีกำหนดแปดปี</p>	<p>คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บิดามารดา 2. สามีหรือภรรยา 3. บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบสิบแปดปีและยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ 4. บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย 	
24	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	<p>มาตรา 19 ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าทดแทนตาม มาตรา 18 (2) หรือ (3) และต่อมาลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 ต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี</p>	<p>ในระหว่างที่ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนจากบริษัทฯ ถ้าหากลูกจ้างถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิที่ตัวลูกจ้างมีสิทธิได้รับนั้น บริษัทฯจะจ่ายค่าทดแทนให้แก่บุคคลต่อไปนี้แทน จนกว่าจะครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิที่ลูกจ้างนั้นมีสิทธิได้รับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บิดามารดา 2. สามีหรือภรรยา 3. บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบสิบแปดปีและยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่ 4. บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย 	
25	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	<p>มาตรา 20 เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหายให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้าง</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) บิดามารดา (2) สามีหรือภรรยา (3) บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบสิบแปดปีและยัง ศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่า 		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>ปริญญาดริ ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่</p> <p>(4) บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย</p> <p>ให้บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายในสามร้อยสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหายมีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด</p> <p>ในกรณีที่ไม่มีผู้มืสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนแก่ผู้ซึ่ง อยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย แต่ผู้ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าว จะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย</p> <p>มาตรา 21 ให้ผู้มืสิทธิตามมาตรา 20 ได้รับส่วนแบ่งในเงินทดแทนเท่ากัน</p>		
26	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	<p>มาตรา 22 นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนในการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยของลูกจ้างเพราะเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ลูกจ้างเสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้</p> <p>(2) ลูกจ้างจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย</p>	<p>ช้อยกเว้นที่บริษัทจะไม่จ่ายเงินทดแทนในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยคือ ตัวลูกจ้างนั้นดื่มสุราของมีนเมา หรือเสพสิ่งเสพติด จนเป็นเหตุให้ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือตัวลูกจ้างนั้นตั้งใจจะทำให้ตัวเองได้รับอันตรายหรือได้รับบาดเจ็บ หรือยอมให้คนอื่นทำให้ตัวเองประสบอันตรายหรือได้รับบาดเจ็บ</p>	
27	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537	<p>มาตรา 23 ห้ามมิให้นายจ้างหักเงินทดแทนเพื่อการใด ๆ และเงินทดแทนไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดี</p>	<p>ในกรณีที่ลูกจ้างต้องคำพิพากษาให้ใช้หนี้แก่บุคคลอื่น และลูกหนี้ต้องถูกบังคับคดีตามคำพิพากษา ซึ่งถ้าหากสำนักงานบังคับคดีมีหมายบังคับคดีมาให้บริษัททำการอายัดเงินของลูกจ้าง บริษัทจะไม่อายัดเงินในส่วนของเงินทดแทนที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับได้ เพราะเงินทดแทนที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับนั้นไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดี</p>	
28	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	<p>มาตรา 33 ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นผู้ประกันตน</p> <p>ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่งเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
29	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 34 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตราค่าจ้าง และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการกำหนดต่อสำนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน		
30	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 36 เมื่อนายจ้างยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 แล้วให้สำนักงานออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่ นายจ้าง และออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามแบบหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง		
31	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 38 ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 สิ้นสุดลง เมื่อผู้ประกันตนนั้น (1) ตาย (2) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง		
32	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 39 ผู้ใดเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา 38(2) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมทบ หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือนถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง		
33	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 41 ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น (1) ตาย (2) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 อีก (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน (4) ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน (5) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงิน		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		สมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (4) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการ สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (5) สิ้นสุดลงใน เดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน		
34	พระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 47 ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหัก ค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็น เงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา 46 และ เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้ถือว่า ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่นายจ้าง หักค่าจ้าง ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของ ผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบใน ส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้า ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้ง ยื่นรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามแบบที่ เลขาธิการกำหนด		
35	พระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 54 ผู้ประกันตนหรือบุคคลตามมาตรา 73 มี สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้ (1) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย (2) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (3) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ (4) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (5) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร (6) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ (7) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้น ผู้ประกันตนตามมาตรา 39		
36	พระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533	มาตรา 56 ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมี สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีใดตามที่บัญญัติไว้ ในมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อ สำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายใน สองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่ง เลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว		
37	พระราชกำหนดการ บริหารจัดการการทำงาน ของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560	มาตรา 5 ในพระราชกำหนดนี้ “คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มี สัญชาติไทย มาตรา 7 รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการอาจประกาศกำหนดให้งานใดเป็นงานที่	บริษัทฯ ไม่ได้จ้างคนต่างด้าวมาทำงาน หรือเป็นลูกจ้างของบริษัท ในส่วนของผู้รับเหมาที่บริษัทฯ จ้างมา ทำงานเป็นครั้งคราวนั้น บริษัท กำหนดให้ลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าวของ	-งานตัดไม้ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	<p>***แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561</p>	<p>ห้ามคนต่างด้าวทำก็ได้ โดยจะห้ามเด็ดขาด หรือห้ามโดยมีเงื่อนไขอย่างใดก็ได้</p> <p>มาตรา 8 ห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้</p> <p>มาตรา 9 ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้</p> <p>มาตรา 102 ผู้ใดเป็นผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยฝ่าฝืนมาตรา 9 ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน</p> <p>ถ้าผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่งกระทำความผิดซ้ำอีก ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงสองแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามผู้นั้น</p> <p>จ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลาสามปีนับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ</p> <p>มิให้ถือว่าผู้ซึ่งอยู่อาศัยในครอบครัวเดียวกันกับผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงานตามวรรคหนึ่งมีความผิดในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน</p>	<p>ผู้รับเหมา นั้น ต้องเป็นคนต่างด้าวที่ทำงานตามประเภทงานที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้เท่านั้น</p> <p>ลูกจ้างของผู้รับเหมาซึ่งเป็นคนต่างด้าว นั้น ได้ทำงานตามประเภทที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต รวมถึงห้องที่ และเงื่อนไขในการทำงานตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต (งานดังกล่าวต้องถูกต้องตามประเภท ห้องที่ และ นายจ้างที่ระบุไว้ในใบอนุญาตเท่านั้น)</p> <p>ถ้าลูกจ้างของผู้รับเหมาซึ่งเป็นคนต่างด้าว ประสงค์จะเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทงาน นายจ้าง ห้องที่ หรือเงื่อนไขในการทำงาน ก็จะไปทำการขออนุญาตจากนายทะเบียนก่อน</p>	
38	<p>พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560</p> <p>***แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561</p>	<p>มาตรา 59 คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร จะทำงานได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตาม มาตรา 7 วรรคหนึ่ง และต้องได้รับใบอนุญาตทำงาน</p> <p>มาตรา 119 คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบตาม มาตรา 61 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท</p> <p>มาตรา 60 คนต่างด้าวซึ่งอยู่นอกราชอาณาจักรผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตทำงานในราชอาณาจักร อาจยื่นคำขออนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้</p> <p>นายจ้างผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในกิจการของตนในราชอาณาจักรจะยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวต่อนายทะเบียน พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าว</p>	<p>กรณีลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าวของผู้รับเหมา นั้น</p> <p>ถ้าผู้รับเหมาประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ผู้รับเหมา นั้น ก็จะต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานต่อนายทะเบียน และชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าว โดยใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวจะมีอายุไม่เกิน 2 ปี และที่ลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าว นั้น จะต้องพกใบอนุญาตทำงานอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงาน ในระหว่างเวลาทำงาน เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ</p>	<p>-งานตัดไม้</p> <p>-งานปลูก</p> <p>-งานบำรุงรักษา</p>



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>ก็ได้</p> <p>การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตทำงานและค่าธรรมเนียมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา 64/2 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานมีหน้าที่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานหลักที่ทำ ทั้งนี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เข้าทำงาน และต้องแจ้งทุกครั้งที่เปลี่ยนนายจ้าง</p> <p>มาตรา 119/1 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 64/2 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท</p> <p>มาตรา 67 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ เมื่อได้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานนั้นทำงานไปพลางก่อนจนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน</p> <p>ภายใต้บังคับมาตรา 63 และมาตรา 63/1 การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้ต่อให้ตามระยะเวลาที่ผู้ขออนุญาตร้องขอแต่ไม่เกินครั้งละสองปีโดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น</p> <p>การขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานและการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา 68 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานต้องสามารถแสดงใบอนุญาตทำงานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนภายในระยะเวลาอันสมควรได้เสมอ</p> <p>มาตรา 120 ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 68 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท</p> <p>มาตรา 69 ถ้าใบอนุญาตทำงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญให้ผู้รับอนุญาตให้ทำงานยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว</p>		
39	ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คน	<p>ข้อ 1 ในประกาศนี้</p> <p>“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวสัญชาติ กัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับการตรวจลงตรา</p>		<p>-งานตัดไม้</p> <p>-งานปลูก</p> <p>-งานบำรุงรักษา</p>



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	<p>ต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564</p> <p>***ยกเลิกประกาศเดิม ให้อำนาจกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ประเภทคนอยู่ชั่วคราวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน หรือได้รับอนุญาตให้อยู่ต่อในราชอาณาจักรเพื่อการทำงานไว้แล้ว ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562</p> <p>ข้อ ๓ ในกรณีที่คนต่างด้าวประสงค์จะทำงานในราชอาณาจักรไปพลางก่อนโดยไม่ต้องมี ใบอนุญาตทำงาน ให้นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน ตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมการจัดหางาน หรือยื่น ณ ห้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของนายจ้าง</p> <p>ข้อ ๔ เมื่อนายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๓ แล้ว ให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานในราชอาณาจักรไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยให้ใช้หลักฐานการยื่นบัญชีชื่อดังกล่าวเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่า คนต่างด้าวได้รับการอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรไปพลางก่อนได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน</p> <p>ข้อ ๕ ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามข้อ ๔ ประสงค์จะทำงาน ในราชอาณาจักรต่อไป ให้นายจ้างดำเนินการนำคนต่างด้าวกลับเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึก ความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ทั้งนี้ ในการนำคนต่างด้าว กลับเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดไว้</p> <p>ข้อ ๖ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้าง ได้ทุกประเภทงาน ที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าว ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลง หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงานว่าด้วย การกำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ และประกาศกรมการจัดหางานว่าด้วยเงื่อนไขการรับคนต่างด้าว เข้าทำงานกรรมกรและ</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>งานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม</p> <p>ข้อ ๗ มิให้นำความในมาตรา ๖๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามประกาศนี้</p> <p>ข้อ ๘ ให้การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานตามประกาศนี้เป็นอันสิ้นสุดลง เมื่อ (๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้</p> <p>(๒) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศ กระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อการทำงาน สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>		
	ที่ดิน พื้นที่การปกครอง			
40	ประมวลกฎหมายที่ดิน	มาตรา 4 ทวิการโอนกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในที่ดินซึ่งมีโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ ต้องทำเป็นหนังสือและจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่	ที่ผ่านมา ถ้าหากบริษัทฯ จะรับโอนหรือโอนกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในที่ดินซึ่งมีโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.3) บริษัทฯ จะทำเป็นหนังสือและจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ตลอดมา	-งานที่ดิน
41	ประมวลกฎหมายที่ดิน	มาตรา 6 บุคคลใดมีสิทธิในที่ดินตามโฉนดที่ดินหรือหนังสือรับรองการทำประโยชน์ หากบุคคลนั้นทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์ในที่ดินหรือปล่อยให้เป็นที่รกร้างว่างเปล่า เกินกำหนดเวลาดังต่อไปนี้	บริษัทฯ ได้ทำประโยชน์ในที่ดินของบริษัทฯ เสมอมา และไม่ทอดทิ้งที่ดินของบริษัทฯ ให้เป็นที่รกร้างว่างเปล่า โดยเป็นการปลูกไม้ยูคาลิปตัสมาโดยตลอด	-งานที่ดิน
		<p>(1) สำหรับที่ดินที่มีโฉนดที่ดิน เกินสิบปีติดต่อกัน</p> <p>(2) สำหรับที่ดินที่มีหนังสือรับรองการทำประโยชน์ เกินห้าปีติดต่อกัน</p> <p>ให้ถือว่าเจตนาสละสิทธิในที่ดินเฉพาะส่วนที่ทอดทิ้งไม่ทำประโยชน์ หรือที่ปล่อยให้เป็นที่รกร้างว่างเปล่า เมื่ออธิบดีได้ยื่นคำร้องต่อศาล และศาลได้สั่งเพิกถอนหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินดังกล่าว ให้ที่ดินนั้นตกเป็นของรัฐเพื่อดำเนินการตามประมวลกฎหมายนี้ต่อไป</p>		
42	ประมวลกฎหมายที่ดิน	มาตรา 63 โฉนดที่ดินของผู้ใดเป็นอันตราย ชำรุด สูญหายด้วยประการใด ให้เจ้าของมาขอรับใบแทนโฉนดที่ดินนั้นได้	กรณีโฉนดที่ดินของบริษัทฯ ชำรุดเสียหาย หรือสูญหาย บริษัทฯ จะไปขอรับใบแทนโฉนดที่ดินดังกล่าว ณ สำนักงานที่ดิน	-งานที่ดิน
		เมื่อได้ออกใบแทนไปแล้ว โฉนดที่ดินเดิมเป็นอัน		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ยกเลิก เว้นแต่ศาลจะสั่งเป็นอย่างอื่น		
43	ประมวลกฎหมายที่ดิน	มาตรา 71 ให้เจ้าพนักงานที่ดิน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่จดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ สำหรับอสังหาริมทรัพย์ที่อยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสำนักงานที่ดินสาขานั้น	การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมต่างๆ เกี่ยวกับที่ดินของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ จะไปดำเนินการกับเจ้าพนักงานที่ดินที่ที่ดินแปลงนั้นตั้งอยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสาขานั้นๆ	-งานที่ดิน
44	ประมวลกฎหมายที่ดิน	มาตรา 72 ผู้ใดประสงค์จะจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ให้คู่กรณีนำหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินมาขอจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 71	หากบริษัทฯ จะจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับที่ดินของบริษัทฯ จะนำหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินไปขอจดทะเบียนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ที่ดินแปลงนั้นตั้งอยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสาขานั้นๆ	-งานที่ดิน
45	ประมวลกฎหมายที่ดิน	มาตรา 79 ผู้มีสิทธิในที่ดินประสงค์จะแบ่งแยกที่ดินออกเป็นหลายแปลงหรือรวมที่ดินหลายแปลงเข้าเป็นแปลงเดียวกัน ให้ยื่นคำขอพร้อมด้วยหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินนั้นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 71	หากบริษัทฯ จะทำการแบ่งแยกที่ดินออกเป็นหลายแปลงหรือรวมที่ดินหลายแปลงเข้าเป็นแปลงเดียวกัน บริษัทฯ จะยื่นคำขอพร้อมด้วยหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินนั้นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ที่ดินแปลงนั้นตั้งอยู่ในเขตท้องที่สำนักงานที่ดินจังหวัดหรือสาขานั้นๆ	-งานที่ดิน
46	พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2562 ส่วนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ***ย ก เลิก พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.2508 และยกเลิก พระราชบัญญัติภาษี	มาตรา 5 “ผู้เสียภาษี” หมายความว่า บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลซึ่งเป็นเจ้าของที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างหรือเป็นผู้ครอบครองหรือทำประโยชน์ในที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างอันเป็นทรัพย์สินของรัฐ ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่เสียภาษีตามพระราชบัญญัตินี้ และให้หมายความรวมถึงผู้มีหน้าที่ชำระภาษี แทน ผู้เสียภาษี ตามพระราชบัญญัตินี้		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	โรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. 2475			
47	พระราชบัญญัติภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562 ***ย ก เลิก พระราชบัญญัติภาษี บำรุงท้องที่ พ.ศ.2508 แ ล ะ ย ก เลิก พระราชบัญญัติภาษี โรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. 2475	มาตรา 7 ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจ จัดเก็บภาษีจากที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้าง ที่อยู่ในเขต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ ภาษีที่จัดเก็บได้ในเขตองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใด ให้เป็นรายได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น		
48	พระราชบัญญัติภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562 ***ย ก เลิก พระราชบัญญัติภาษี บำรุงท้องที่ พ.ศ.2508 แ ล ะ ย ก เลิก พระราชบัญญัติภาษี โรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. 2475	มาตรา 9 ผู้ซึ่งเป็นเจ้าของหรือครอบครองที่ดินหรือสิ่ง ปลูกสร้างอยู่ในวันที่ 1 มกราคมของปีใด เป็นผู้มีหน้าที่ เสียภาษี สำหรับปี นั้น ตามที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัตินี้	บริษัทฯ ได้ดำเนินการเสียภาษี ตามที่ กฎหมายกำหนด ในทุกปี	-งานที่ดิน
49	พระราชบัญญัติภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562 ***ย ก เลิก พระราชบัญญัติภาษี บำรุงท้องที่ พ.ศ.2508 แ ล ะ ย ก เลิก พระราชบัญญัติภาษี โรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. 2475	มาตรา 44 ในแต่ละปี ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งการประเมินภาษี โดยส่งแบบประเมินภาษีให้แก่ผู้ เสียภาษีตามมาตรา 9 ภายในเดือนกุมภาพันธ์ มาตรา 46 ให้ผู้เสียภาษีชำระภาษีตามแบบแจ้งการ ประเมินภาษีภายในเดือนเมษายนของทุกปี มาตรา 48 ในกรณีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างบนที่ดินนั้น เป็นของต่างเจ้าของกัน ให้ถือว่าเจ้าของที่ดินและ เจ้าของสิ่งปลูกสร้างเป็นผู้เสียภาษี สำหรับที่ดินหรือสิ่ง ปลูกสร้างที่ตนเป็นเจ้าของ มาตรา 68 ในกรณีที่ผู้เสียภาษีมิได้ชำระภาษีภายใน เวลาที่กำหนด ให้เสียเบี้ยปรับร้อยละสี่สิบของจำนวน ภาษีค้างชำระ เว้นแต่ผู้เสียภาษีได้ชำระภาษีก่อนจะ ได้รับหนังสือแจ้งเตือนตามมาตรา 61 ให้เสียเบี้ยปรับ	บริษัทฯ โดยผู้รับมอบอำนาจ ได้นำเงิน ไปเสียภาษีบำรุงท้องที่ต่อพนักงาน เจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดินของบริษัทฯ ตั้งอยู่เสมอมาทุกแปลง ภายในเดือน เมษายนของทุกปี หรือตามที่รัฐ กำหนด	-งานที่ดิน



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>ร้อยละสิบของจำนวนภาษีค้างชำระ</p> <p>มาตรา 69 ในกรณีที่ผู้เสียภาษีมิได้ชำระภาษีภายในเวลาที่กำหนด แต่ต่อมาได้ชำระภาษีภายในเวลาที่กำหนดไว้ในหนังสือแจ้งเตือนตามมาตรา 61 ให้เสียเบี้ยปรับร้อยละยี่สิบของจำนวนภาษีค้างชำระ</p>		
50	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554	<p>มาตรา 14 ในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน</p> <p>มาตรา 57 นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 14 หรือมาตรา 34 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท</p>	<p>หากบริษัทฯ ให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย บริษัทฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.แจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน 2. แจกคู่มือปฏิบัติงานให้แก่ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน 3.อบรมทบทวนความปลอดภัยในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง 	<p>ทุกประเภทงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้
51	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554	<p>มาตรา 16 ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้บริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย</p> <p>ในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน</p> <p>การฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>มาตรา 56 นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 13 มาตรา 16 หรือมาตรา 32 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>บริษัทฯ ได้ดำเนินการให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนของบริษัทฯ ได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
52	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554	<p>มาตรา 22 ให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด</p> <p>ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ตามวรรคหนึ่งให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน</p> <p>ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้นจนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว</p> <p>มาตรา 62 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 22 วรรคหนึ่งหรือมาตรา 23 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>บริษัทฯ ได้จัดหาอุปกรณ์เพื่อให้ลูกจ้างของบริษัทฯ ได้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานโดยตลอด</p> <p>ส่วนตัวลูกจ้างเอง ก็ได้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานทุกครั้ง และดูแลรักษาอุปกรณ์ดังกล่าว</p>	<p>ทุกประเภทงาน</p> <p>-งานตัดไม้</p> <p>-งานเตรียมพื้นที่</p> <p>-งานปลูก</p> <p>-งานบำรุงรักษา</p> <p>-งานขนส่งไม้</p>
53	พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554	<p>มาตรา 23 ให้ผู้รับเหมาชั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างเช่นเดียวกับนายจ้าง</p> <p>มาตรา 62 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 22 วรรคหนึ่งหรือมาตรา 23 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>ผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้างมานั้น ได้จัดหาอุปกรณ์เพื่อให้ลูกจ้างของผู้รับเหมา นั้น ได้สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยในการทำงานที่จ้างให้แก่บริษัทฯ</p>	<p>ทุกประเภทงาน</p> <p>-งานตัดไม้</p> <p>-งานเตรียมพื้นที่</p> <p>-งานปลูก</p> <p>-งานบำรุงรักษา</p> <p>-งานขนส่งไม้</p>
54	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543	<p>มาตรา 17 ผู้ใดประสงค์จะทำการขุดดินโดยมีความลึกจากระดับพื้นดินเกินสามเมตรหรือมีพื้นที่ปากบ่อดินเกินหนึ่งหมื่นตารางเมตร หรือมีความลึกหรือพื้นที่ตามที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นประกาศกำหนด ให้แจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามแบบที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นกำหนด โดยยื่นเอกสารแจ้งข้อมูล ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) แผนผังบริเวณที่ประสงค์จะทำการขุดดิน (2) แผนผังแสดงเขตที่ดินและที่ดินบริเวณข้างเคียง (3) รายการที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๖ (4) วิธีการขุดดินและการขนดิน (5) ระยะเวลาทำการขุดดิน (6) ชื่อผู้ควบคุมงานซึ่งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (7) ที่ตั้งสำนักงานของผู้แจ้ง (8) ภาวะผูกพันต่าง ๆ ที่บุคคลอื่นมีส่วนได้เสียเกี่ยวกับที่ดินที่จะทำการขุดดิน 	<p>ในงานเตรียมพื้นที่นั้น หากบริษัทฯ จะทำการขุดดินโดยมีความลึกจากระดับพื้นดินเกิน 3 เมตรหรือมีพื้นที่ปากบ่อดินเกิน 10,000 ตารางเมตร ก่อนดำเนินการดังกล่าว บริษัทฯ ก็จะแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นเสียก่อน โดยหลังจากที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบรับแจ้งให้แก่บริษัทฯ แล้ว บริษัทฯ จึงจะเริ่มดำเนินการขุดดินในลักษณะดังกล่าว</p>	<p>-งานเตรียมพื้นที่</p>



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		(9) เอกสารและรายละเอียดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา ถ้าผู้แจ้งได้ดำเนินการตามที่ระบุไว้ในวรรคหนึ่งโดยถูกต้องแล้ว ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบรับแจ้งตามแบบที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นกำหนดเพื่อเป็นหลักฐานการแจ้งให้แก่ผู้นั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และให้ผู้แจ้งเริ่มต้นทำการขุดดินตามที่ได้แจ้งไว้ได้ตั้งแต่วันที่ได้รับใบรับแจ้ง		
55	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดินพ.ศ. 2543	มาตรา 22 การได้รับใบรับแจ้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามมาตรา 17 ไม่เป็นเหตุคุ้มครองการขุดดินที่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลหรือต่อสภาพแวดล้อม ผู้ขุดดินไม่ว่าจะเป็นเจ้าของที่ดิน ผู้ครอบครองที่ดิน ลูกจ้างหรือตัวแทน ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายใหม่ทดแทนเพื่อการนั้น เว้นแต่จะมีเหตุที่ไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย	ในการทำงาน บริษัทฯ ได้ใช้ความระมัดระวัง ไม่ให้การขุดดินนั้นก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของผู้อื่น หรือสภาพแวดล้อมนั้นเสมอมา โดยจะมีลูกจ้างร่วมดูแลหน้างานอยู่เป็นจำนวนหลายคน หากเกิดกรณีที่เกิดความเสียหายเกิดขึ้นแก่ทรัพย์สินของบุคคลอื่น บริษัทฯ ก็จะมีการชดเชยค่าสินไหมให้	-งานเตรียมพื้นที่
56	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543	มาตรา 23 การขุดบ่อน้ำใช้ที่มีพื้นที่ปากบ่อไม่เกินสี่ตารางเมตร ผู้ขุดดินไม่ต้องแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น	ถ้าบริษัทฯ จะทำการขุดบ่อน้ำที่มีพื้นที่ปากบ่อเกินกว่า 4 ตารางเมตร บริษัทฯ จะทำการแจ้งต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นก่อนดำเนินการขุดบ่อน้ำดังกล่าวเช่นเดียวกัน	-งานเตรียมพื้นที่
57	พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543	มาตรา 35 ผู้ใดทำการขุดดินตามมาตรา 17 หรือทำการถมดินตามมาตรา 26 วรรคสาม โดยไม่ได้รับใบรับแจ้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามมาตรา 17 วรรคสอง หรือมาตรา 26 วรรคสี่ แล้วแต่กรณี ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ		
58	พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติพ.ศ. 2507	มาตรา 14 ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ห้ามมิให้บุคคลใด ยึดถือครอบครองทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในที่ดิน ก่อสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ทำไม้ เก็บหาของป่า หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าสงวนแห่งชาติ เว้นแต่ (1) ทำไม้หรือเก็บหาของป่าตามมาตรา 15 เข้าทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยตามมาตรา 16 มาตรา 16 ทวิ หรือมาตรา 16 ตริ กระทำการตามมาตรา 17 ใช้ประโยชน์ตามมาตรา 18 หรือกระทำการตามมาตรา 19 หรือมาตรา 20 (2) ทำไม้หวงห้ามหรือเก็บหาของป่าหวงห้ามตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้	บริษัทฯ หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ไม่เคยเข้าไปยึดถือ ครอบครอง ทำประโยชน์หรืออยู่อาศัยในที่ดิน ก่อสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ทำไม้ เก็บหาของป่า หรือกระทำด้วยประการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าสงวนแห่งชาติ	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
59	พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507	<p>มาตรา 31 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 14 ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท</p> <p>ในกรณีความผิดตามมาตรา 14 นี้ ถ้าได้กระทำเป็นเหตุที่เกียยิบห้าไร่ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่</p> <p>(1) ไม้สัก ไม้ยาง ไม้สนเขา หรือไม้หวงห้ามประเภท ข. ตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้หรือ</p> <p>(๒) ไม้อื่นที่เป็นต้นหรือเป็นท่อนอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันเกียยิบต้นหรือท่อน หรือรวมปริมาตรไม้เกินสี่ลูกบาศก์เมตร หรือ</p> <p>(๓) ต้นน้ำลำธาร หรือ</p> <p>(๔) พื้นที่ชายฝั่ง</p> <p>ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สี่ปีถึงยี่สิบปี และปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงสองล้านบาท</p>		
60	พระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. 2507	<p>มาตรา 26/4 ผู้ใดกระทำหรือละเว้นการกระทำด้วยประการใดโดยมิชอบด้วยกฎหมายอันเป็นการทำลายหรือเป็นเหตุให้เกิดการทำลาย หรือทำให้สูญหายหรือเสียหายแก่ทรัพยากรธรรมชาติในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ผู้นั้นมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามมูลค่าทั้งหมดของทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกทำลาย สูญหายหรือเสียหายไปนั้น</p>		
61	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562	<p>“สัตว์ป่าสงวน” หมายความว่า สัตว์ป่าหายากหรือสัตว์ป่าที่ใกล้สูญพันธุ์จำเป็นต้องสงวนและอนุรักษ์ไว้อย่างเข้มงวด</p> <p>“สัตว์ป่าคุ้มครอง” หมายความว่า สัตว์ป่าที่มีความสำคัญต่อระบบนิเวศ หรือจำนวนประชากรของสัตว์ป่าชนิดนั้นมีแนวโน้มลดลงอันอาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ</p>		
62	พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562	<p>มาตรา 12 ห้ามมิให้ผู้ใดล่าสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครอง</p> <p>มาตรา 13 ผู้ใดล่าสัตว์ป่าที่เป็นการฝ่าฝืนต่อบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ด้วยความจำเป็นและภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้ ผู้ล่านั้นไม่ต้องรับโทษ</p> <p>(1) เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นพ้นจากอันตราย หรือเพื่อสงวนหรือรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของตนเองหรือผู้อื่น และ</p>	บริษัท หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท ไม่เคยทำการล่า หรือพยายามล่าสัตว์ป่าสงวนหรือสัตว์ป่าคุ้มครอง	<p>ทุกประเภทงาน</p> <p>-งานตัดไม้</p> <p>-งานเตรียมพื้นที่</p> <p>-งานปลูก</p> <p>-งานบำรุงรักษา</p> <p>-งานขนส่งไม้</p>

พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2562

***ยกเลิก

พระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่าฉบับเดิมทุกฉบับ



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	***ยกเลิก พระราชบัญญัติ สงวนและคุ้มครองสัตว์ ป่าฉบับเดิมทุกฉบับ	(2) การล่านั้นได้กระทำพอสมควรแก่เหตุ ผู้กระทำตามวรรคหนึ่งต้องไม่เคลื่อนย้ายสัตว์ป่าหรือ ซากสัตว์ป่าที่ถูกล่า เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็น และ ต้องแจ้งเหตุที่ได้ล่าหรือเคลื่อนย้ายสัตว์ป่านั้นต่อ พนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานสอบสวนแห่งท้องที่ ทราบโดยพลัน		
63	พระราชบัญญัติสงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 ***ยกเลิก พระราชบัญญัติ สงวนและคุ้มครองสัตว์ ป่าฉบับเดิมทุกฉบับ	มาตรา 14 ห้ามมิให้ผู้ใดเก็บ ทำอันตราย หรือมีไว้ใน ครอบครองซึ่งรังของสัตว์ป่าสงวน เว้นแต่เป็นกรณีของ ผู้ที่มีสัตว์ป่าสงวนไว้ในครอบครองโดยถูกต้องตาม พระราชบัญญัตินี้ ห้ามมิให้ผู้ใดเก็บ ทำอันตราย หรือมีไว้ในครอบครอง ซึ่งรังของสัตว์ป่าคุ้มครอง เว้นแต่เป็นรังของสัตว์ป่า คุ้มครองตามชนิดที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดและโดย ได้รับใบอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเป็นกรณี ผู้ที่มีสัตว์ป่าคุ้มครองไว้ในครอบครองโดยถูกต้องตาม พระราชบัญญัตินี้	บริษัท หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท ไม่ เคยเก็บ ทำอันตราย หรือมีไว้ใน ครอบครองซึ่งรังของสัตว์ป่าสงวน หรือ สัตว์ป่าคุ้มครอง	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้
64	พระราชบัญญัติสงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 ***ยกเลิก พระราชบัญญัติ สงวนและคุ้มครองสัตว์ ป่าฉบับเดิมทุกฉบับ	มาตรา 17 ห้ามมิให้ผู้ใดมีไว้ในครอบครองซึ่งสัตว์ป่า สงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง หรือซากสัตว์ป่าดังกล่าว เว้น แต่ (1) เป็นการครอบครองโดยผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งและ ประกอบกิจการสวนสัตว์ตามมาตรา 33 หรือสวนสัตว์ ที่หน่วยงานของรัฐจัดตั้งตามหน้าที่ (2) เป็นการครอบครองสัตว์ป่าคุ้มครองที่เพาะพันธุ์ได้ ของผู้รับใบอนุญาตดำเนินกิจการเพาะพันธุ์สัตว์ป่า ตามมาตรา 28 ที่มีไว้เพื่อการเพาะพันธุ์หรือได้มาจาก การเพาะพันธุ์ หรือซากสัตว์ป่าดังกล่าว	บริษัท หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท ไม่ เคยมีไว้ในครอบครองซึ่งสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง ซากของสัตว์ป่าสงวน ซากของสัตว์ป่าคุ้มครอง	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้
65	พระราชบัญญัติสงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 ***ยกเลิก พระราชบัญญัติ สงวนและคุ้มครองสัตว์ ป่าฉบับเดิมทุกฉบับ	มาตรา 22 ห้ามมิให้ผู้ใดนำเข้าหรือส่งออกซึ่งสัตว์ป่า สงวน ซากสัตว์ป่าสงวน หรือผลิตภัณฑ์จากซากสัตว์ ป่าสงวน เว้นแต่ได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี การอนุญาตตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้ เฉพาะกรณีที่เป็นการกระทำเพื่อกิจการสวนสัตว์ของ ผู้รับใบอนุญาตจัดตั้งและประกอบกิจการสวนสัตว์ ตามมาตรา 33 หรือสวนสัตว์ที่หน่วยงานของรัฐจัดตั้ง ตามหน้าที่	บริษัท หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท ไม่ เคยนำเข้าหรือส่งออก สัตว์ป่าสงวน หรือซากหรือผลิตภัณฑ์จากซากสัตว์ ป่าสงวน	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้
66	พระราชบัญญัติสงวน และคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 ***ยกเลิก พระราชบัญญัติ	มาตรา 29 ห้ามมิให้ผู้ใดค้าสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่า คุ้มครอง ซากสัตว์ป่าดังกล่าว หรือผลิตภัณฑ์จากซาก สัตว์ป่าดังกล่าว	บริษัท หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัท ไม่ เคยทำการค้าสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่า คุ้มครอง ซากสัตว์ป่าดังกล่าว หรือ ผลิตภัณฑ์จากซากสัตว์ป่าดังกล่าว	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่าฉบับเดิมทุกฉบับ			
67	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	<p>มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(1)“ป่า” หมายความว่า ที่ดินที่ยังมิได้มีบุคคลได้มาตามกฎหมายที่ดิน</p> <p>(5)“ทำไม้” หมายความว่า ตัด ฟัน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุดชักลากไม้ในป่า หรือนำไม้ออกจากป่าด้วยประการใด ๆ</p> <p>***มาตรา 4 (5) แก้ไขตาม พระราชบัญญัติป่าไม้ (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับ 17 เมษายน 2562</p>		
68	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	<p>มาตรา 6 ไม้หวงห้ามมีสองประเภท คือ</p> <p>ประเภท ก. ไม้หวงห้ามธรรมดา ได้แก่ไม้ซึ่งการทำไม้จะต้องได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่หรือได้รับสัมปทานตามความในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ประเภท ข. ไม้หวงห้ามพิเศษ ได้แก่ไม้หายากหรือไม้ที่ควรสงวนซึ่งไม่อนุญาตให้ทำไม้ เว้นแต่รัฐมนตรีจะได้อนุญาตในกรณีพิเศษ</p>		
69	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	<p>มาตรา 7 ไม้ชนิดใดที่ขึ้นในป่าจะให้เป็นไม้หวงห้ามประเภทใด ให้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา สำหรับไม้ทุกชนิดที่ขึ้นในที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน ไม่เป็นไม้หวงห้าม หรือไม้ที่ปลูกขึ้นในที่ดินที่ได้รับอนุญาตให้ทำประโยชน์ตามประเภทหนังสือแสดงสิทธิที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ให้ถือว่าไม่เป็นไม้หวงห้าม</p> <p>มาตรา 18/1 เพื่อประโยชน์ในการจำแนกแหล่งที่มาของไม้ เจ้าของไม้ที่ขึ้นในที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองตามประมวลกฎหมายที่ดิน หรือเจ้าของไม้ที่ปลูกขึ้นในที่ดินที่ได้รับอนุญาตให้ทำประโยชน์ตามประเภทหนังสือแสดงสิทธิที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อขอหนังสือรับรองไม้ก็ได้</p> <p>***มาตรา 7 แก้ไขตาม พระราชบัญญัติป่าไม้ (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับ 17 เมษายน 2562</p> <p>***มาตรา 18/1 บัญญัติเพิ่มตาม พระราชบัญญัติป่าไม้ (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับ 17 เมษายน 2562</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
72	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	มาตรา 11 ผู้ใดทำไม้หรือเจาะหรือสับหรือเผาหรือทำอันตรายโดยประการใด ๆ แก่ไม้หวงห้ามต้องได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่	หากเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ พบว่ามีไม้หวงห้ามอยู่ในที่ดินของบริษัทฯ ก็จะทำแจ้งบริษัทฯ ให้ทราบ ซึ่งหากจำเป็นจะต้องทำการตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ชุด ชักลากไม้ในป่า หรือนำไม้ออกจากป่าด้วยประการใด ๆ หรือเจาะ หรือสับ หรือเผา หรือทำอันตรายโดยประการใด ๆ แก่ไม้หวงห้าม บริษัทฯ จะทำการขออนุญาตต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสียก่อน	-งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา
73	พระราชบัญญัติป่าไม้ พ.ศ. 2484	มาตรา 73 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 มาตรา 31 หรือมาตรา 48 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในกรณีความผิดตามมาตรา 73 นี้ ถ้าการกระทำผิดนั้นเกี่ยวกับ (1) ไม้สัก ไม้ยาง ไม้ชิงชัน ไม้เกิดแดง ไม้โอ๊ก ไม้พะยุง แกลบล ไม้กระพี้ ไม้แดงจีน ไม้ชะยุง ไม้ซิก ไม้กระตึก ไม้กระต๊อบ ไม้พะยุง ไม้หมากพญุตักแตง ไม้กระพี้เขาควาย ไม้เกิดดำ ไม้โอ๊กเฒ่า และไม้เกิดเขาควายหรือไม้หวงห้ามประเภท ข. หรือ (2) ไม้อื่นเป็นต้นหรือเป็นท่อนอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันเกินสี่สิบต้นหรือ ท่อน หรือรวมปริมาตรไม้เกินสี่ลูกบาศก์เมตร หรือไม้ที่ได้แปรรูปแล้วรวมปริมาตรไม้เกินสองลูกบาศก์เมตร ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสี่สิบปี และปรับตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงสองล้านบาท		
74	พระราชบัญญัติ ส่งเสริม และ รักษา คุณ ภาพ สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535	มาตรา 96 แหล่งกำเนิดมลพิษใดก่อให้เกิดหรือเป็นแหล่งกำเนิดของการรั่วไหลหรือแพร่กระจายของมลพิษอันเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายแก่ ชีวิต ร่างกายหรือสุขภาพอนามัย หรือเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของผู้อื่นหรือของรัฐเสียหายด้วยประการใด ๆ เจ้าของหรือผู้ครอบครอง แหล่งกำเนิดมลพิษนั้น มีหน้าที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายสินไหมทดแทนหรือค่าเสียหายเพื่อการนั้น ไม่ว่าจะการรั่วไหลหรือแพร่กระจาย ของมลพิษนั้นจะเกิดจากการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อของเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่ในกรณีที่พิสูจน์ได้ว่ามลพิษ เช่นว่านั้นเกิดจาก (1) เหตุสุดวิสัยหรือการสงคราม	บริษัทฯ ได้ควบคุมไม่ให้เกิดการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือของผู้รับเหมาของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นการใช้สารกำจัดวัชพืช การใช้ปุ๋ยมูลไก่ การถ่ายน้ำมันเครื่อง หรือควันหรือของเสียจากเครื่องจักร ฯลฯ ก่อให้เกิดมลพิษ หรือก่อให้เกิดการรั่วไหล แพร่กระจายของมลพิษต่างๆ อันจะทำให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพอนามัย หรือเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของผู้อื่นหรือของรัฐเสียหาย	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		(2) การกระทำตามคำสั่งของรัฐบาลหรือเจ้าพนักงานของรัฐ (3) การกระทำหรือละเว้นการกระทำของผู้ที่ได้รับอันตรายหรือความเสียหายเองหรือของบุคคลอื่น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบ โดยตรงหรือโดยอ้อม ในการรั่วไหลหรือการแพร่กระจายของมลพิษนั้น ค่าสินไหมทดแทนหรือค่าเสียหาย ซึ่งเจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษมีหน้าที่ต้องรับผิดชอบตามวรรคหนึ่ง หมายความว่ารวมถึงค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ทางราชการต้องรับภาระจ่ายจริงในการขจัดมลพิษที่เกิดขึ้นนั้นด้วย		
75	ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เรื่อง ข้อกำหนดเพื่อความปลอดภัยในเขตเดินสายไฟฟ้า	2.1 ห้ามกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด อันอาจเป็นอันตรายแก่ระบบไฟฟ้า เช่น ห้ามนำวัสดุ อุปกรณ์หรือเครื่องจักรกล เช่น รถเข็น รถยก รถตัก รถขุด เข้าใกล้สายไฟฟ้าแรงสูงน้อยกว่า 4.00 เมตร หรือห้ามเผาไร่ อ้อย นาข้าว ป่าพง หรือวัสดุอื่นใดในเขตเดินสายไฟฟ้า	ในการทำงานนั้น บริษัทฯ จะไม่นำเครื่องจักรกลหนัก ไม่ว่าจะเป็นรถแบคโฮร์ รถสิบล้อ รถไถ รถแทรกเตอร์ หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ เข้าใกล้สายไฟฟ้าแรงสูงน้อยกว่า 4 เมตร เพราะการกระทำดังกล่าวอาจเกิดอันตรายแก่ระบบไฟฟ้า รวมถึงอาจเกิดอันตรายแก่ตัวบุคคล ลูกจ้างพนักงาน หรือเครื่องจักรกลหนักของบริษัทฯ	ทุกประเภทงาน -งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา -งานขนส่งไม้
76	ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เรื่อง ข้อกำหนดเพื่อความปลอดภัยในเขตเดินสายไฟฟ้า	2.5 ห้ามปลูกต้นไม้ยืนต้นหรือพืชผล ในเขตเดินสายไฟฟ้าขนาด 69 กิโลโวลต์, 115 กิโลโวลต์, 132 กิโลโวลต์, 230 กิโลโวลต์ และ 300 กิโลโวลต์ ตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้ 2.5.1 บริเวณพื้นที่ที่ตั้งเสาไฟฟ้าและพื้นที่โดยรอบโคนเสาไฟฟ้าภายในระยะห่างจากแนวเสาไฟฟ้า 4.00 เมตร ไม่นอนุญาตให้ปลูกต้นไม้ยืนต้นหรือพืชผล 2.5.2 ห้ามปลูกต้นไม้ยืนต้นหรือพืชผลในเขตเดินสายไฟฟ้าในระยะกว้าง 6.00 เมตร (ด้านละ 3.00 เมตร จากแนวศูนย์กลางของเสาสายส่งไฟฟ้า) ตลอดแนวสายส่งไฟฟ้า เว้นแต่ไม้ล้มลุกและธัญชาติ ตามบัญชี 2 (บัญชีท้ายประกาศ กฟผ.ฉบับนี้) 2.5.7 ต้นไม้ที่มีอยู่นอกเขตเดินสายไฟฟ้าที่อาจล้มเข้ามาในเขตเดินสายไฟฟ้าซึ่งจะเกิดอันตรายต่อระบบไฟฟ้า ต้องถูกตัดฟัน	บริษัทฯ ไม่ได้ทำการปลูกต้นไม้ยืนต้นในบริเวณพื้นที่ที่ตั้งเสาไฟฟ้าและพื้นที่โดยรอบโคนเสาไฟฟ้าภายในระยะห่างจากแนวเสาไฟฟ้า 4 เมตร โดยการปลูกจะต้องห่างจากพื้นที่ดังกล่าวอย่างน้อย 4 เมตร และบริษัทฯ ไม่ได้ปลูกต้นไม้ยืนต้นในเขตเดินสายไฟฟ้าในระยะกว้าง 6 เมตร (ด้านละ 3 เมตร จากแนวศูนย์กลางของเสาสายส่งไฟฟ้า) ตลอดแนวสายส่งไฟฟ้า และบริษัทฯ ได้ควบคุมดูแล การปลูกต้นไม้ยืนต้นที่ปลูกอยู่นอกเขตเดินสายไฟฟ้า โดยดูแลไม่ให้ต้นไม้ยืนต้นล้มลงมาในเขตเดินสายไฟฟ้า	-งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก
77	ประกาศการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เรื่อง ข้อกำหนดเพื่อความปลอดภัยในเขต	2.6 อาคาร โรงเรือน บ้านพักอาศัย หรือสิ่งอื่นที่สร้างขึ้นหรือทำขึ้นต้นไม้ยืนต้นหรือพืชผล ที่ปลูกขึ้นในเขตเดินสายไฟฟ้าโดยไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือไม่ได้รับอนุญาต กฟผ. มีอำนาจรื้อถอน ทำลายหรือตัดฟันตาม		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
	เดินสายไฟฟ้า	ควรแก่กรณีโดยไม่ต้องจ่ายค่าทดแทนก็ได้		
78	กฎกระทรวงกำหนดลักษณะเลื่อยโซยนต์และส่วนประกอบของเลื่อยโซยนต์พ.ศ. ๒๕๕๕	<p>ข้อ 2 "เลื่อยโซยนต์" หมายความว่า</p> <p>(1) เครื่องมือสำหรับใช้ตัดไม้หรือแปรรูปไม้ที่มีฟันเลื่อยติดกับโซ่ ซึ่งขับเคลื่อนด้วยกำลังเครื่องจักรกลที่ผลิตและประกอบสำเร็จรูปเพื่อการใช้งานที่มีต้นกำลังตั้งแต่หนึ่งแรงม้า โดยมีแผ่นบังคับโซ่ที่มีขนาดความยาวตั้งแต่สิบสองนิ้ว</p> <p>(2) ส่วนหนึ่งส่วนใดที่เป็นส่วนประกอบของเครื่องมือตาม (1) ดังต่อไปนี้</p> <p>(ก) เครื่องจักรกลต้นกำลังที่มีการออกแบบตัวเครื่องและอุปกรณ์ประกอบตัวเครื่องให้มีลักษณะหรือสภาพเพื่อนำมาประกอบเป็นเครื่องมือตาม (1) โดยเฉพาะ ที่มีต้นกำลังตั้งแต่หนึ่งแรงม้า</p> <p>(ข) แผ่นบังคับโซ่ที่มีขนาดความยาวตั้งแต่สิบสองนิ้ว</p>		
79	พระราชบัญญัติเลื่อยโซยนต์พ.ศ.2545	<p>มาตรา 4 ห้ามมิให้ผู้ใดมี ผลิต หรือนำเข้าเลื่อยโซยนต์ เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนเลื่อยโซยนต์</p> <p>ห้ามมิให้ผู้ได้รับใบอนุญาตตามวรรคหนึ่งเปลี่ยนแปลงเลื่อยโซยนต์ให้มีกำลังเครื่องจักรกลเพิ่มขึ้นจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาต เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนเลื่อยโซยนต์</p> <p>มาตรา 17 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 4 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้ศาลสั่งริบเลื่อยโซยนต์นั้น เลื่อยโซยนต์ที่ศาลสั่งริบให้นำไปใช้ประโยชน์ในราชการ หรือจำหน่ายให้แก่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ หรือทำลายตามระเบียบที่อธิบดีกำหนด</p> <p>มาตรา 18 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 4 วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท และต้องแก้ไขให้เลื่อยโซยนต์นั้นมีกำลังเครื่องจักรกลเท่าที่ขออนุญาตไว้เดิมภายในเวลาที่ศาลกำหนด หากไม่ปฏิบัติตามให้ศาลสั่งริบเลื่อยโซยนต์นั้น</p>	เลื่อยยนต์ตัดไม้ที่บริษัทฯ หรือผู้รับเหมาของบริษัทฯ ใช้ในการทำงาน นั้น มีขนาดไม่เกิน 1 แรงม้า ความยาวของบาร์ไม่เกิน 12 นิ้ว ซึ่งเป็นเลื่อยขนาดเล็ก ไม่ต้องมีใบอนุญาตตามกฎหมาย แต่หากผู้รับเหมาจะนำเลื่อยยนต์ขนาดแรงม้าและความยาวบาร์เกินจากข้างต้นมาใช้ในการทำงาน จะต้องได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียนและนำใบอนุญาตที่ถูกต้องตามกฎหมายมาแสดงก่อนการทำงานตัดไม้ทุกครั้ง	-งานตัดไม้
80	พระราชบัญญัติเลื่อยโซยนต์ พ.ศ.2545	<p>มาตรา 6 ในกรณีที่ได้รับใบอนุญาตประสงค์จะเปลี่ยนแปลงพื้นที่ให้หรือใช้เลื่อยโซยนต์ให้แตกต่างไปจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาตตามมาตรา 4 วรรคห้า ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังนี้</p> <p>(1) สำหรับการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ภายในจังหวัด</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>เดียวกันกับที่ได้รับใบอนุญาต ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเลื่อยไซยนต์ผู้ออกใบอนุญาต</p> <p>(2) สำหรับการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ไปยังจังหวัดอื่น ให้ผู้ได้รับใบอนุญาตยื่นคำขอต่อนายทะเบียนเลื่อยไซยนต์ผู้มีอำนาจในจังหวัดนั้น</p> <p>มาตรา 19 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 หรือมาตรา 8 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>		
81	พระราชบัญญัติเลื่อยไซยนต์ พ.ศ.2545	<p>มาตรา 7 ผู้ใดมีเลื่อยไซยนต์ต้องมีใบอนุญาตหรือสำเนาภาพถ่ายใบอนุญาตสำหรับเลื่อยไซยนต์เครื่องนั้นเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ทันที</p> <p>มาตรา 20 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 7 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท</p>	ผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง จะต้องพกใบอนุญาตหรือสำเนาใบอนุญาตเลื่อยไซยนต์ไว้ เพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ทันทีในกรณีที่ถูกเรียกตรวจ	-งานตัดไม้
82	พระราชบัญญัติเลื่อยไซยนต์ พ.ศ.2545	<p>มาตรา 8 ในกรณีที่ผู้ได้รับใบอนุญาตให้มีเลื่อยไซยนต์ประสงค์จะนำหรือให้ผู้อื่นนำเลื่อยไซยนต์ของตนออกไปใช้นอกพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 4 วรรคห้า เป็นการชั่วคราว ผู้ได้รับใบอนุญาตจะต้องขออนุญาตโดยระบุพื้นที่ และระยะเวลาที่จะนำไปใช้ต่อนายทะเบียนเลื่อยไซยนต์</p> <p>และให้นายทะเบียนเลื่อยไซยนต์อนุญาตหรือไม่อนุญาตภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอ และถ้านายทะเบียนเลื่อยไซยนต์มิได้ดำเนินการพิจารณาและแจ้งผลการพิจารณาคำขอให้ผู้ยื่นคำขออนุญาตทราบภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่านายทะเบียนเลื่อยไซยนต์มีคำสั่งอนุญาตตามคำขอ และให้ถือว่าไปรับคำขอเสมือนหนึ่งเป็นหนังสืออนุญาต</p> <p>มาตรา 19 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 หรือมาตรา 8 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	ถ้าผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง จะนำหรือให้ผู้อื่นนำเลื่อยไซยนต์ ออกไปใช้นอกพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต เป็นการชั่วคราว จะทำการขออนุญาตต่อนายทะเบียนเลื่อยไซยนต์ก่อน	-งานตัดไม้
83	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	<p>มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้ “รถ” หมายความว่า รถยนต์ รถจักรยานยนต์ รถพ่วง รถบดถนน รถแทรกเตอร์และรถอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>		
84	กฎกระทรวง ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2525) ออกตามความในพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.2522	<p>ข้อ 1 ให้รถใช้งานเกษตรกรรมเป็น รถ ตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์</p> <p>รถใช้งานเกษตรกรรมตามวรรคหนึ่ง หมายความว่า รถที่ผลิตหรือประกอบขึ้นเพื่อใช้งานเกษตรกรรม โดยใช้เครื่องยนต์ซึ่งมิได้ใช้สำหรับรถยนต์โดยเฉพาะมาติดตั้ง</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ข้อ 2 รถใช้งานเกษตรกรรมต้องเป็นรถที่มีสามล้อหรือสี่ล้อน้ำหนักไม่เกิน 1,600 กิโลกรัม มีขนาดกว้างไม่เกิน 2 เมตร ยาวไม่เกิน 6 เมตร เครื่องยนต์ต้องมีความจุในกระบอกสูบ รวมไม่เกิน 1,200 ลูกบาศก์เซนติเมตร		
85	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	มาตรา 6 ห้ามมิให้ผู้ใดใช้รถดังต่อไปนี้ (1) รถที่ยังมิได้จดทะเบียน (2) รถที่ถูกเพิกถอนการจดทะเบียน (3) รถที่ยังมิได้เสียภาษีประจำปี (4) รถที่แจ้งการไม่ใช้รถ (5) รถที่ทะเบียนระงับ มาตรา 59 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 6 (1) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท มาตรา 60 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 (2) (3) (4) หรือ (5) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท	ผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง ได้ดำเนินการจดทะเบียนรถบรรทุก รถไถ รถแทรกเตอร์ ของบริษัท รวมถึงเสียภาษีประจำปี ถูกต้องตามกฎหมาย	-เตรียมพื้นที่ -งานบำรุงรักษา-ใช้เครื่องจักร -งานตัดไม้ -งานขนส่งไม้
86	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	มาตรา 42 ผู้ขับรถต้องได้รับใบอนุญาตขับรถและต้องมีใบอนุญาตขับรถและสำเนาภาพถ่ายใบคู่มือจดทะเบียนรถในขณะขับหรือควบคุมผู้ฝึกหัดขับรถเพื่อแสดงต่อเจ้าพนักงานได้ทันที	พนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง จะต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ ตามประเภทรถที่ขับนั้นๆ และพกติดตัวไว้ตลอด	-งานขนส่งไม้
87	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	มาตรา 43 ใบอนุญาตขับรถมีดังนี้ (1) ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล รถยนต์สามล้อส่วนบุคคล หรือรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคลชั่วคราว (2) ใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล (3) ใบอนุญาตขับรถสามล้อส่วนบุคคล (4) ใบอนุญาตขับรถสาธารณะ (5) ใบอนุญาตขับรถสามล้อสาธารณะ (6) ใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์ส่วนบุคคล (6/1) ใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์สาธารณะ (7) ใบอนุญาตขับรถดกถนน (8) ใบอนุญาตขับรถแทรกเตอร์ (9) ใบอนุญาตขับรถชนิดอื่นนอกจาก (๑) ถึง (๘) (10) ใบอนุญาตขับรถตามความตกลงระหว่างประเทศที่ประเทศไทยเป็นภาคี	ใบอนุญาตขับรถ ซึ่งพนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง (อนึ่งใบขับขี่ประเภทที่สูงกว่าสามารถใช้ขับรถยนต์ประเภทที่ต่ำกว่าได้) เช่น ใบขับขี่ประเภท บ.3 ซึ่งเป็น ใบขับขี่รถส่วนบุคคลสำหรับใช้ขับรถสิบล้อพ่วง รถหัวลาก รถบรรทุกพ่วง หรือรถลากจูงรถอื่น ใช้รถลากจูง พร้อมรถพ่วงหรือรถกึ่งพ่วงสามารถใช้แทน ใบขับขี่ประเภท บ.2 ซึ่งเป็นใบขับขี่รถส่วนบุคคลสำหรับใช้ขับรถบรรทุก, รถสิบล้อ, รถหกล้อ, รถตู้ หรือรถอื่นๆ ที่มีน้ำหนักรวมเกิน 3,500 กิโลกรัม หรือใช้ขับรถขนส่งผู้โดยสารเกินกว่า 20 คน ใช้รถขนส่ง หรือรถ 6 ล้อ ขึ้นไปได้)	-งานขนส่งไม้
88	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	มาตรา 55 ในกรณีที่ใบอนุญาตขับรถสูญหายหรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับใบอนุญาตขับรถยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตขับรถต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบเหตุนั้น และในกรณีที่ได้อินใบอนุญาตขับรถที่สูญหายคืน ให้ส่งใบแทนใบอนุญาตขับรถนั้นแก่นายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้	ถ้าหากพนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง ทำใบอนุญาตขับรถสูญหายหรือชำรุด พนักงานขับรถจะไปยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตขับรถต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบเหตุนั้น ตามที่กฎหมายกำหนด	-งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		คืน		
89	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	มาตรา 64 ผู้ใดขับรถโดยไม่ได้รับใบอนุญาตขับรถ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	พนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้างทุกคน ได้รับใบอนุญาตขับรถตามประเภทของรถชนิดนั้นๆ	-งานขนส่งไม้
90	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	มาตรา 65 ผู้ใดขับรถเมื่อใบอนุญาตขับรถสิ้นอายุหรือระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับรถหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตขับรถ หรือถูกยึดใบอนุญาตขับรถ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท	พนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้างจะไม่ทำการขับรถเมื่อใบอนุญาตขับรถสิ้นอายุ หรือระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับรถหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาตขับรถ หรือถูกยึดใบอนุญาตขับรถ	-งานขนส่งไม้
91	พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. 2522	มาตรา 66 ผู้ใดขับรถโดยไม่แสดงใบอนุญาตขับรถและสำเนาภาพถ่ายใบคู่มือจดทะเบียนรถตามมาตรา 42 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท	พนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง จะพกพาใบอนุญาตขับรถ และสำเนาภาพถ่ายใบคู่มือจดทะเบียนรถไว้โดยตลอด สำหรับแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่	-งานขนส่งไม้
92	พระราชบัญญัติจราจรทางบกพ.ศ. 2522	มาตรา 6 ห้ามมิให้ผู้ใดนำรถที่มีสภาพไม่มั่นคงแข็งแรงหรืออาจเกิดอันตราย หรืออาจทำให้เสื่อมเสียสุขภาพอนามัยแก่ผู้ใช้ คนโดยสารหรือประชาชนมาใช้ในทางเดินรถ รถที่ใช้ในทางเดินรถ ผู้ขับขี่ต้องจัดให้มีเครื่องยนต์ เครื่องอุปกรณ์และหรือส่วนควบที่ครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ กฎหมายว่าด้วยการขนส่ง กฎหมายว่าด้วยล้อเลื่อน กฎหมายว่าด้วยรถลาก หรือกฎหมายว่าด้วยรถจ้ำง และใช้การได้ดี มาตรา 148 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 6 วรรคหนึ่งหรือวรรคสองต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าร้อยบาท	พนักงานขับรถของผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาขนส่งไม้ที่บริษัทว่าจ้าง จะคอยตรวจสอบดูแลรถ ให้มีสภาพมั่นคงแข็งแรงไม่เป็นอันตรายหรือทำให้เสื่อมเสียสุขภาพแก่ผู้อื่น ในระหว่างการนำรถมาใช้บนถนน	-งานขนส่งไม้
93	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	มาตรา 7 ห้ามมิให้ผู้ใดนำรถที่มีได้ติดแผ่นป้ายเลขทะเบียน แผ่นป้ายเครื่องหมายเลขทะเบียนหรือป้ายประจำรถ ตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ กฎหมายว่าด้วยการขนส่ง กฎหมายว่าด้วยล้อเลื่อน กฎหมายว่าด้วยรถลาก หรือกฎหมายว่าด้วยรถจ้ำง มาใช้ในทางเดินรถ มาตรา 152 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 7 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท	รถบรรทุกของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง จะมีแผ่นป้ายทะเบียนทุกคัน	-งานขนส่งไม้
94	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	มาตรา 15 รถที่บรรทุกของยื่นเกินความยาวของตัวรถขณะที่อยู่ในทางเดินรถ และในเวลาต้องเปิดไฟตามมาตรา 11 หรือมาตรา 61 ผู้ขับขี่ต้องจุดไฟสัญญาณ	การบรรทุกไม้ยูคาลิปตัสของบริษัทนั้น ซึ่งถ้าหากการบรรทุกนั้นได้ยื่นเกินความยาวของตัวรถ ในขณะที่วิ่งอยู่	-งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		แสงแดด หรือในเวลากลางวันต้องติดธงสีแดงไว้ที่ตอนปลายสุดของสิ่งที่ยึดไว้ โดยจุดไฟสัญญาณหรือติดธงไว้ให้มองเห็นได้ในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบเมตร มาตรา 15 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 15 วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท	บนถนน ถ้าเป็นเวลากลางวัน พนักงานขับรถของบริษัทจะติดธงสีแดงไว้ที่ตอนปลายสุดของไม้ยูคาลิปตัส ถ้าหากเป็นเวลากลางคืน พนักงานขับรถจะติดไฟสีแดงไว้ที่ตอนปลายสุดของไม้ยูคาลิปตัสเช่นกัน โดยจะติดให้รถที่ตามหลังมองเห็นได้ในระยะไม่น้อยกว่า 150 เมตร ตามที่กฎหมายกำหนด	
95	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	มาตรา 20 ผู้ขับขี่ซึ่งขับรถบรรทุกคน สัตว์ หรือสิ่งของต้องจัดให้มีสิ่งป้องกันมิให้ คน สัตว์ หรือสิ่งของที่บรรทุกตกหล่น ร่วงไหล สกปรก ส่องแสงสะท้อน หรือปลิวไปจากรถ อันอาจก่อเหตุเดือดร้อน รำคาญ ทำให้ทางสกปรกเปรอะเปื้อน ทำให้เสื่อมเสียสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน หรือก่อให้เกิดอันตรายแก่บุคคลหรือทรัพย์สิน มาตรา 148 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 20 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าร้อยบาท	การบรรทุกไม้ยูคาลิปตัสนั้น พนักงานขับรถจะจัดให้มีสิ่งป้องกันมิให้ไม้ยูคาลิปตัสที่บรรทุกอยู่นั้นตกหล่น โดยการนำผ้าใบมาคลุมไม้ยูคาลิปตัสที่บรรทุกมา และรัดเชือกให้แน่น เพื่อป้องกันการตกหล่น ซึ่งอาจจะทำให้เกิดอันตราย หรือเกิดความสกปรก หรือความรำคาญให้แก่ผู้อื่น	-งานขนส่งไม้
96	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	มาตรา 43 ห้ามมิให้ผู้ขับขี่ขับรถ (1) ในขณะที่หย่อนความสามารถในอันที่จะขับ (2) ในขณะที่เมาสุราหรือของเมาอย่างอื่น (3) ในลักษณะกีดขวางการจราจร (4) โดยประมาทหรือน่าหวาดเสียว อันอาจเกิดอันตรายแก่บุคคลหรือทรัพย์สิน (5) ในลักษณะที่ผิดปกติวิสัยของการขับรถตามธรรมดา หรือไม่อาจแลเห็นทางด้านหน้าหรือด้านหลัง ด้านใดด้านหนึ่งหรือทั้งสองด้านได้พอแก่ความปลอดภัย (6) คร่อมหรือทับเส้นหรือแนวแบ่งช่องเดินรถ เว้นแต่เมื่อเปลี่ยนช่องเดินรถ เลี้ยวรถ หรือกลับรถ (7) บนทางเท้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร เว้นแต่รถลากเข็นสำหรับทารก คนป่วยหรือคนพิการ (8) โดยไม่คำนึงถึงความปลอดภัยหรือความเดือดร้อนของผู้อื่น (9) ในขณะที่ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ เว้นแต่การใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่โดยใช้อุปกรณ์เสริมสำหรับการสนทนาโดยผู้ขับขี่ไม่ต้องถือหรือจับโทรศัพท์เคลื่อนที่นั้น มาตรา 160 วรรค 3 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 43 (1) (5)	พนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้าง จะไม่ทำการขับรถ ตามข้อห้ามที่กำหนดไว้ ตามมาตรา 43 ดังกล่าวทั้ง 9 ข้อ	-งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>หรือ (8) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือนหรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>มาตรา 160 ตริ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 43 (2) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหกเดือนหรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่</p> <p>ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงห้าปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหนึ่งปีหรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่</p> <p>ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายสาหัส ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สองปีถึงหกปี และปรับตั้งแต่สี่หมื่นบาทถึงหนึ่งแสนสองหมื่นบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขี่ของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าสองปี หรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่</p> <p>ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท และให้ศาลสั่งเพิกถอนใบอนุญาตขับขี่</p> <p>มาตรา 157 ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 43 (3) (4) (6) (7) หรือ (9) ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่สี่ร้อยบาทถึงหนึ่งพันบาท</p>		
97	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	<p>มาตรา 43 ทวิ ห้ามมิให้ผู้ขับขี่เสพยาเสพติดให้โทษตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษหรือเสพวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาทตามกฎหมายว่าด้วยวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท ทั้งนี้ ตามที่อธิบดีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>มาตรา 157/1 ผู้ขับขี่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานจราจร พนักงานสอบสวน พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือผู้ตรวจการที่มีภารตรวจสอบผู้ขับขี่ตามมาตรา 43 ทวิ หรือฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ตรวจการที่มีภารทดสอบผู้ขับขี่ตามมาตรา 43</p>	พนักงานขับรถของผู้รับเหมาที่บริษัทว่าจ้างจะไม่ทำการเสพยาเสพติดให้โทษตามกฎหมาย ไม่ว่าจะในขณะที่ขับรถ หรือไม่ได้ทำการขับรถ	-งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>ตรี ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท</p> <p>ผู้ขับขีผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 43 ทวิ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษสูงกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยยาเสพติดให้โทษหรือกฎหมายว่าด้วยวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาทอีกหนึ่งในสาม และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขีของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหกเดือนหรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี</p> <p>ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคสองเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจ ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงห้าปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขีของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี</p> <p>ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคสองเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับอันตรายสาหัส ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สองปีถึงหกปี และปรับตั้งแต่สี่หมื่นบาทถึงหนึ่งแสนสองหมื่นบาท และให้ศาลสั่งพักใช้ใบอนุญาตขับขีของผู้นั้นมีกำหนดไม่น้อยกว่าสองปี หรือเพิกถอนใบอนุญาตขับขี</p> <p>ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคสองเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท และให้ศาลสั่งเพิกถอนใบอนุญาตขับขี</p>		
98	พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	<p>มาตรา 67ผู้ขับขีต้องขับรถด้วยอัตราความเร็วตามที่กำหนดในกฎกระทรวงหรือตามเครื่องหมายจราจรที่ได้ติดตั้งไว้ในทาง</p> <p>เครื่องหมายจราจรที่ติดตั้งไว้ตามวรรคหนึ่ง จะกำหนดอัตราความเร็วชั้นสูงหรือชั้นต่ำก็ได้ แต่ต้องไม่เกินอัตราความเร็วที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา 152ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 67 วรรคหนึ่งต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท</p>		
99	กฎกระทรวงฉบับที่ 6 (พ .ศ . 2522)ออกตามความในพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. 2522	<p>ข้อ 1ในกรณีปกติ ให้กำหนดความเร็วสำหรับรถดังต่อไปนี้</p> <p>(1) สำหรับรถบรรทุกที่มีน้ำหนักกรรวมทั้งน้ำหนักบรรทุกทุกเกิน 1,200 กิโลกรัมหรือรถบรรทุกคนโดยสาร ให้ขับในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาล</p> <p>ไม่เกินชั่วโมงละ 60 กิโลเมตร หรือนอกเขตดังกล่าวให้ขับไม่เกินชั่วโมงละ 80 กิโลเมตร</p> <p>(2) สำหรับรถยนต์อื่นนอกจากรถที่ระบุไว้ใน</p>	<p>ผู้รับเหมาขนส่งไม้ที่บริษัทว่าจ้าง จะขับรถในอัตราความเร็วดังต่อไปนี้-</p> <p>1. กรณีขับรถบรรทุกโดยไม่มีรถบรรทุกพ่วงนั้น ถ้าหากขับรถอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาลจะขับไม่เกิน 60 กิโลเมตรต่อชั่วโมง</p> <p>ถ้าหากขับอยู่นอกเขตดังกล่าว จะขับไม่เกิน 80 กิโลเมตรต่อชั่วโมง</p>	-งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>(1) ขณะที่กำลังจูงรถพ่วงรถยนต์บรรทุกที่มีน้ำหนักกรวดรวมทั้งน้ำหนักบรรทุกเกิน 1,200 กิโลกรัม หรือรถยนต์สามล้อ</p> <p>ให้ขับในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาล ไม่เกินชั่วโมงละ 45 กิโลเมตรหรือนอกเขตดังกล่าวให้ขับไม่เกินชั่วโมงละ 60 กิโลเมตร</p> <p>(3) สำหรับรถยนต์อื่นนอกจากรถที่ระบุไว้ใน (1) หรือ (2) หรือรถจักรยานยนต์ ให้ขับในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาล ไม่เกินชั่วโมงละ 80 กิโลเมตร หรือนอกเขตดังกล่าวให้ขับไม่เกินชั่วโมงละ 100 กิโลเมตร</p> <p>ข้อ 2 ในเขตทางที่มีเครื่องหมายจราจรแสดงว่าเป็นเขตอันตรายหรือเขตให้ขับรถช้า ๆ ให้ลดความเร็วลงและเพิ่มความระมัดระวังขึ้นตามสมควร</p> <p>ข้อ 3 ในกรณีที่มีเครื่องหมายจราจรกำหนดอัตราความเร็วต่ำกว่าที่กำหนดในข้อ 1 ให้ขับไม่เกินอัตราความเร็วที่กำหนดไว้</p>	<p>2. กรณีขับรถบรรทุกโดยมีรถบรรทุกพ่วงด้วยนั้น ถ้าหากขับรถอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร เขตเมืองพัทยา หรือเขตเทศบาล จะขับไม่เกิน 45 กิโลเมตรต่อชั่วโมง</p> <p>ถ้าหากขับอยู่นอกเขตดังกล่าว จะขับไม่เกิน 60 กิโลเมตรต่อชั่วโมง</p> <p>แต่ถ้าหากมีเครื่องหมายจราจรที่กำหนดอัตราความเร็วต่ำกว่านั้นในระหว่างทาง พนักงานขับรถก็จะขับรถด้วยความเร็วไม่เกินกว่าที่เครื่องหมายจราจรดังกล่าวกำหนด</p>	
100	พระราชบัญญัติทางหลวงพ.ศ. 2535	<p>มาตรา 42 ในกรณียานพาหนะใด ๆ เครื่องยนต์หรือเครื่องอุปกรณ์เกิดขัดข้องหรือชำรุดบนทางจราจรจนไม่สามารถเคลื่อนที่ต่อไปได้ ผู้ใช้ยานพาหนะซึ่งอยู่ในวิสัยและพฤติการณ์ที่สามารถเคลื่อนที่ยานพาหนะนั้นได้ต้องนำยานพาหนะนั้นเข้าจอดบนไหล่ทาง หรือถ้าไม่มีไหล่ทาง ให้จอดชิดซ้ายสุดในลักษณะที่ไม่กีดขวางการจราจร และจะต้องนำยานพาหนะนั้นออกไปให้พ้นทางจราจรหรือไหล่ทางโดยเร็วที่สุด</p> <p>ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าจำเป็นต้องหยุดหรือจอดยานพาหนะอยู่บนทางจราจรหรือไหล่ทาง ผู้ใช้ยานพาหนะต้องแสดงเครื่องหมายหรือสัญญาณใด ๆ ให้เพียงพอที่ผู้ใช้ยานพาหนะอื่นจะมองเห็นยานพาหนะที่หยุดหรือจอดอยู่ได้โดยชัดแจ้งในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบเมตร และหากเกิดขึ้นในเวลาที่ไม่สว่างไม่เพียงพอที่ผู้ใช้ยานพาหนะอื่นจะมองเห็นยานพาหนะที่หยุดหรือจอดอยู่ได้โดยชัดแจ้งในระยะไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบเมตรต้องเปิดหรือจุดไฟให้มีแสงสว่างเพียงพอที่จะเห็นยานพาหนะนั้นได้</p> <p>ให้ผู้อำนวยความสะดวกทางหลวงหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยความสะดวกทางหลวงมีอำนาจเคลื่อนย้ายยานพาหนะตามวรรคหนึ่งได้ โดยนำความในมาตรา ๔๒/๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>ถ้าหากรถบรรทุกไม่ยุคาลิปตัส เกิดขัดข้อง หรือชำรุดอยู่บนถนนจนไม่สามารถเคลื่อนที่ต่อไปได้พนักงานขับรถจะนำรถเข้าจอดบนไหล่ทาง แต่ถ้าไม่มีไหล่ทางก็จะจอดรถให้ชิดซ้ายที่สุดโดยไม่เป็นการกีดขวางทางจราจร และจะนำรถบรรทุกนั้นออกไปให้พ้นทางจราจรหรือไหล่ทางโดยเร็วที่สุด</p> <p>โดยที่พนักงานขับรถจะทำการวางกรวย หรือเปิดไฟฉุกเฉิน หรือติดไฟสัญญาณ เพื่อให้ผู้ใช้รถคันอื่นสามารถมองเห็นได้ในระยะไม่น้อยกว่า 150 เมตร</p>	-งานขนส่งไม้



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		มาตรา 69 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 5 หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 42 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท		
101	พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. 2535	<p>มาตรา 61 เพื่อรักษาทางหลวง ผู้อำนวยการทางหลวงมีอำนาจประกาศในราชกิจจานุเบกษาห้ามใช้ยานพาหนะบนทางหลวงโดยที่ยานพาหนะนั้นมีน้ำหนัก น้ำหนักบรรทุกหรือน้ำหนักลงเพลาเกินกว่าที่กำหนด หรือโดยที่ยานพาหนะนั้นอาจทำให้ทางหลวงเสียหาย</p> <p>มาตรา 73/2 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 59 วรรคหนึ่ง หรือฝ่าฝืนประกาศของผู้อำนวยการทางหลวงตามมาตรา 61 วรรคหนึ่ง หรือประกาศของเจ้าพนักงานซึ่งผู้อำนวยการทางหลวงแต่งตั้งให้ควบคุมทางหลวงตามมาตรา 61 วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	รถบรรทุกของบริษัทฯ นั้นจะบรรทุกไม้ยูคาลิปตัสในอัตราน้ำหนักไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดคือ น้ำหนักตัวรถบรรทุกพร้อมกับน้ำหนักบรรทุกแล้วไม่เกินกว่า 25 ตัน ส่วนตัวพวงนั้น เมื่อรวมกับน้ำหนักที่บรรทุกแล้ว ไม่เกินกว่า 22 ตัน หรือสูงสุดไม่เกิน 25.50 ตัน	-งานขนส่งไม้
102	คำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ 750/2563 เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับวัตถุอันตรายชนิดที่ 4 ที่กรมวิชาการเกษตรเป็นผู้รับผิดชอบ มีผลใช้บังคับ 28 พฤษภาคม 2563	<p>ข้อ 3 ให้ยกเลิกคำสั่งกรมวิชาการเกษตร ที่ 1511/2562 เรื่อง การดำเนินการกับวัตถุอันตรายชนิดที่ 4 ที่กรมวิชาการเกษตรเป็นผู้รับผิดชอบ ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2562</p> <p>ข้อ 4 วัตถุอันตรายชนิดที่ 4 ตามคำสั่งนี้ หมายความว่า วัตถุอันตรายคลอรีไพริฟอส(chlorpyrifos) คลอรีไพริฟอส-เมทิล (chlorpyrifos-methyl) พาราควอต (paraquat) พาราควอต ไดคลอไรด์ (paraquat dichloride) และพาราควอต [บิส (เมทิลซัลเฟต)] (paraquat [bis (methyl sulfate)]) หรือ พาราควอต เมโทซัลเฟต (paraquat methosulfate) ที่กรมวิชาการเกษตรเป็นผู้รับผิดชอบ</p>	คำสั่งนี้เป็นผลให้ไกลโฟเซต ไม่เป็นวัตถุอันตรายชนิดที่ 4 อีกต่อไป	
103	ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การจำกัดการใช้ การกำหนดฉลากและภาชนะบรรจุวัตถุอันตรายที่เกี่ยวกับไกลโฟเซต ที่ กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ พ.ศ. 2562	<p>ข้อ 4 เพื่อประโยชน์ในการควบคุม บังคับ บรรเทา หรือระงับอันตรายที่จะเกิดแก่บุคคลสัตว์ พืช ทรัพย์สิน หรือสิ่งแวดล้อม ให้จำกัดการใช้วัตถุอันตรายที่เกี่ยวกับไกลโฟเซต โดยห้ามใช้ในพื้นที่ปลูกพืชผักหรือพืชสมุนไพร พื้นที่ต้นน้ำ และพื้นที่สาธารณะ ในกรณีอยู่นอกพื้นที่ข้างต้น ให้ใช้เฉพาะเพื่อกำจัดวัชพืชในการปลูกอ้อย ยางพารา ปาล์มน้ำมัน มันสำปะหลัง ข้าวโพด และไม้ผล</p> <p>*** “ไม้ผล” หมายความว่า พืชที่มีอายุข้ามปี มีลักษณะทรงต้นและทรงพุ่มชัดเจน มีการออกดอกติดผลเป็นฤดูกาล บริโภคส่วนของผล ใบ เมล็ด และส่วนต่างๆ เป็นอาหาร ขึ้นอยู่กับชนิดและการใช้ประโยชน์</p>	ปัจจุบันกฎหมายยังไม่อนุญาตให้ใช้สารเคมีไกลโฟเซตกับต้นยูคาลิปตัส ซึ่งบริษัทไม่ใช้วิธีการกำจัดวัชพืชโดยใช้สารกำจัดวัชพืชตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา	-งานบำรุงรักษา (การฉีดยากำจัดวัชพืช)



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ในแต่ละพื้นที่		
104	ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การจำกัดการใช้ การกำหนดฉลากและภาชนะบรรจุวัตถุอันตรายที่เกี่ยวกับ คลอโรไพริฟอส ที่กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ พ.ศ. 2562	<p>ข้อ 4 เพื่อประโยชน์ในการควบคุม ป้องกัน บรรเทา หรือระงับอันตรายที่จะเกิดแก่บุคคลสัตว์ พืช ทรัพย์สิน หรือสิ่งแวดล้อม ให้จำกัดการใช้วัตถุอันตรายที่เกี่ยวกับ คลอโรไพริฟอส โดยห้ามใช้ในพื้นที่ปลูกพืชผักหรือพืชสมุนไพร พื้นที่ต้นน้ำ และพื้นที่สาธารณะ ในกรณีอยู่นอกพื้นที่ข้างต้น ให้ใช้เฉพาะในการปลูกไม้ดอก พืชไร่ และไม้ผล</p> <p>การใช้วัตถุอันตรายที่เกี่ยวกับคลอโรไพริฟอสในไม้ผล ให้ใช้เฉพาะเพื่อกำจัดหนอนเจาะลำต้นเท่านั้น</p> <p>*** “ไม้ดอก” หมายความว่า พืชที่ปลูกเพื่อใช้ประโยชน์จากดอกในการประดับตกแต่งหรือเพื่อความสวยงาม</p> <p>*** “พืชไร่” หมายความว่า กลุ่มพืชที่มีลักษณะต้องการน้ำน้อย ทนความแห้งแล้งสูงมีอายุเก็บเกี่ยวสั้น</p> <p>*** “ไม้ผล” หมายความว่า พืชที่มีอายุข้ามปี มีลักษณะทรงต้นและทรงพุ่มชัดเจน มีการออกดอกติดผลเป็นฤดูกาล บริโภคส่วนของผล ใบ เมล็ด และส่วนต่าง ๆ เป็นอาหาร ขึ้นอยู่กับชนิดและการใช้ประโยชน์</p> <p>ในแต่ละพื้นที่</p>		
105	ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง การจำกัดการใช้ การกำหนดฉลากและภาชนะบรรจุวัตถุอันตรายที่เกี่ยวกับ พาราควอต ที่ กรมวิชาการเกษตรรับผิดชอบ พ.ศ. 2562	<p>ข้อ 4 เพื่อประโยชน์ในการควบคุม ป้องกัน บรรเทา หรือระงับอันตรายที่จะเกิดแก่บุคคลสัตว์ พืช ทรัพย์สิน หรือสิ่งแวดล้อม ให้จำกัดการใช้วัตถุอันตรายที่เกี่ยวกับ พาราควอต โดยห้ามใช้ในพื้นที่ปลูกพืชผักหรือพืชสมุนไพร พื้นที่ต้นน้ำ และพื้นที่สาธารณะ ในกรณีอยู่นอกพื้นที่ข้างต้น ให้ใช้เฉพาะเพื่อกำจัดวัชพืชในการปลูกอ้อย ยางพารา ปาล์มน้ำมัน มันสำปะหลัง ข้าวโพด และไม้ผล</p>		
106	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“ป่าชุมชน” หมายความว่า ป่านอกเขตป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อื่นของรัฐนอกเขตป่าอนุรักษ์ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นป่าชุมชน โดยชุมชนร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษาตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืนตามพระราชบัญญัตินี้</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
107	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562	<p>มาตรา 6 เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนได้ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษาตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนในรูปแบบของป่าชุมชน โดยป่าชุมชนต้องจัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ</p> <p>(2) การฟื้นฟูพื้นที่ป่าในเขตป่าชุมชนโดยการปลูกป่าทดแทน</p> <p>(3) การเสริมสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการจัดการป่าชุมชน</p> <p>(4) การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีที่หลากหลายของชุมชนในการอนุรักษ์ การฟื้นฟู การพัฒนาการควบคุมดูแล และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน</p> <p>(5) การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างสมดุลและยั่งยืน</p>		
108	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562	<p>มาตรา 7 การจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่ป่าหรือพื้นที่อื่นของรัฐตามพระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงเขตหรือเพิกถอนพื้นที่ป่า หรือเปลี่ยนแปลงสถานะหรืออนสภาพพื้นที่อื่นของรัฐที่นำมาจัดตั้งเป็นป่าชุมชน และมีให้นำกฎหมายว่าด้วยป่าไม้และกฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติมาใช้บังคับเป็นการชั่วคราวจนกว่าจะมีการเพิกถอนป่าชุมชน โดยให้ใช้ระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดตามมาตรา 18 แทน เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น</p>		
109	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ. 2562	<p>มาตรา 31 เพื่อให้การจัดตั้งป่าชุมชนสอดคล้องกับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู จัดการ บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวด 5 การจัดการป่าชุมชน การกำหนดขนาดของพื้นที่และสัดส่วนการใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าชุมชนให้คำนึงถึงสภาพภูมิประเทศ ขนาดของชุมชน และศักยภาพของชุมชนที่มีความสามารถในการจัดการป่าชุมชนด้วย</p> <p>การกำหนดขนาดของพื้นที่ป่าชุมชนและสัดส่วนการใช้ประโยชน์ภายในพื้นที่ป่าชุมชนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไป</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด		
110	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 32 ชุมชนท้องถิ่นใดที่อยู่ในอำเภอเดียวกันกับพื้นที่ป่าซึ่งอยู่นอกเขตป่าอนุรักษ์ และมีความสามารถดูแลรักษาป่านั้นได้ หากประสงค์จะนำพื้นที่ป่านั้นมาจัดตั้งเป็นป่าชุมชน ให้นำบุคคลในชุมชนนั้นจำนวนตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไปร่วมกันตั้งตัวแทนเป็นหนังสือเพื่อยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนต่อผู้ว่าราชการจังหวัด หรือในกรณีที่มีคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดแล้วให้ยื่นต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดแห่งท้องที่ที่ป่านั้นตั้งอยู่หรือผู้ซึ่งคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดมอบหมาย</p> <p>บุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไป และมีภูมิลำเนาอยู่ในท้องที่อันเป็นที่ตั้งของพื้นที่ป่าที่ขอจัดตั้งเป็นป่าชุมชนไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ</p> <p>ในกรณีที่เป็นกรนำพื้นที่ป่ามาขอจัดตั้งเป็นป่าชุมชน มิให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้และกฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติมาใช้บังคับ และในกรณีที่เป็นกรนำพื้นที่ป่าหรือป่าสงวนแห่งชาติที่เป็นป่าชายเลนมาจัดตั้งเป็นป่าชุมชน จะต้องได้รับความยินยอมจากกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งก่อนด้วย</p> <p>ในกรณีที่มีการยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนในพื้นที่ป่าใดและล่งพื้นที่กำหนดระยะเวลาปิดประกาศหรือเผยแพร่คำขอจัดตั้งป่าชุมชนนั้นตามมาตรา 35 แล้ว จะมีการยื่นคำขอจัดตั้งป่าชุมชนโดยมีพื้นที่ซ้อนกันทั้งหมดหรือบางส่วนกับพื้นที่ป่าที่ได้มีการยื่นคำขอไว้ก่อนแล้วอีกมิได้</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอจัดตั้งป่าชุมชนและการอนุมัติให้จัดตั้งป่าชุมชนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด</p>		
111	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 33 คำขอตามมาตรา 32 และเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขออย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้</p> <p>(1) วัตถุประสงค์ของป่าชุมชน</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>(2) รายชื่อและประวัติโดยสังเขปของผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชน ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามการเป็นสมาชิกป่าชุมชนตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดตามมาตรา 42 วรรคสอง</p> <p>(3) รายชื่อคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนซึ่งเลือกตั้งจากผู้ขอจัดตั้งป่าชุมชนตาม (2) โดยมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามการเป็นกรรมการจัดการป่าชุมชนตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดตามมาตรา 42 วรรคสอง</p> <p>(4) ความเป็นมาของชุมชนโดยสังเขป สภาพพื้นที่ที่ขอจัดตั้งป่าชุมชนและแผนที่สังเขปแสดงอาณาเขตและเขตติดต่อ</p> <p>(5) แผนจัดการป่าชุมชนซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของป่าชุมชน มีการกำหนดบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ หรือบริเวณเพื่อการอนุรักษ์เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสภาพความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงแผนและวิธีดำเนินการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา หรือควบคุมดูแลสภาวะแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชนอย่างยั่งยืน โดยต้องไม่ทำให้เกิดการสูญเสียสภาพความเป็นป่าทั้งในบริเวณเพื่อการอนุรักษ์และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์</p> <p>(6) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด</p>		
112	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 45สมาชิกป่าชุมชนมีหน้าที่ในการดูแลรักษาป่าชุมชน ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ปฏิบัติตามระเบียบของคณะกรรมการนโยบาย ข้อบังคับของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและแผนจัดการป่าชุมชน</p> <p>(2) ร่วมมือกับทางราชการในการดูแลรักษาป่าชุมชน สัตว์ป่า และทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน</p> <p>(3) ร่วมมือกับคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในป่าชุมชน</p> <p>สมาชิกป่าชุมชนที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการจัดการป่าชุมชน จำนวนไม่น้อยกว่าสามในสี่ของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนทั้งหมดเท่าที่มีอยู่อาจมีมติให้สมาชิกป่า</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ชุมชนผู้นั้นพ้นจากการเป็นสมาชิกป่าชุมชนได้		
113	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 46แผนจัดการป่าชุมชนที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติแล้วให้ใช้บังคับได้เป็นเวลาห้าปี</p> <p>ให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนเสนอแผนจัดการป่าชุมชนต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดพิจารณาอนุมัติก่อนแผนจัดการป่าชุมชนเดิมหมดอายุไม่น้อยกว่าหกเดือน</p> <p>ในการพิจารณาแผนจัดการป่าชุมชน หากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดเห็นว่าแผนจัดการป่าชุมชนไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ให้แจ้งให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนแก้ไขแผนจัดการป่าชุมชนดังกล่าวภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด</p> <p>ในกรณีที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดไม่อนุมัติแผนจัดการป่าชุมชนตามวรรคสองให้นำความในมาตรา 39 ในส่วนที่เกี่ยวกับการอุทธรณ์มติและการพิจารณาอุทธรณ์มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ในกรณีที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติแผนจัดการป่าชุมชนใหม่แล้วให้นำแผนจัดการป่าชุมชนดังกล่าวมาใช้บังคับถัดจากวันที่แผนจัดการป่าชุมชนเดิมหมดอายุลงหรือในวันที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดกำหนด แล้วแต่กรณี</p> <p>ในระหว่างที่แผนจัดการป่าชุมชนเดิมหมดอายุลง ถ้าคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดยังไม่อนุมัติแผนจัดการป่าชุมชนใหม่ให้นำแผนจัดการป่าชุมชนเดิมมาใช้ต่อไปจนกว่าจะมีการอนุมัติแผนจัดการป่าชุมชนใหม่</p>		
114	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 47ในกรณีที่คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนประสงค์จะปรับปรุงแผนจัดการป่าชุมชนในระหว่างที่แผนจัดการป่าชุมชนยังไม่หมดอายุ ให้คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนเสนอแผนจัดการป่าชุมชนที่ปรับปรุงแล้วต่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดพิจารณาอนุมัติ และให้นำความในมาตรา 46 วรรคสามและวรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>เมื่อคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติแผนจัดการป่าชุมชนที่ปรับปรุงแล้วให้นำแผนจัดการป่า</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ชุมชนดังกล่าวมาใช้บังคับแทนแผนจัดการป่าชุมชนเดิมในวันที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดกำหนด		
115	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	มาตรา 48 วรรค 1 ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนอาจขอขยายเขตป่าชุมชนหรือขอให้เพิกถอนป่าชุมชนทั้งหมดหรือบางส่วนได้ แต่ต้องแสดงเหตุผลและรายละเอียดโดยชัดแจ้ง		
116	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	มาตรา 49 พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องจัดให้มีหลักเขตป้าย หรือเครื่องหมายอื่นแสดงแนวเขตป่าชุมชนบริเวณเพื่อการอนุรักษ์ และบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ไว้โดยรอบเพื่อให้ประชาชนเห็นได้ว่าเป็นเขตป่าชุมชน รวมทั้งต้องจัดให้มีการซ่อมแซมหลักเขตป้าย หรือเครื่องหมายอื่นที่ชำรุด เสียหายหรือสูญหายด้วย และคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนและสมาชิกป่าชุมชนต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการนี้ด้วย		
117	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	มาตรา 50 ภายในป่าชุมชน สมาชิกป่าชุมชนมีสิทธิเข้าป่าชุมชนเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจและมีสิทธิใช้ประโยชน์จากผลผลิตและบริการป่าชุมชนซึ่งต้องสอดคล้องกับแผนจัดการป่าชุมชนที่คณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดอนุมัติ ในกรณีดังต่อไปนี้ (1) การเก็บหาของป่าในป่าชุมชน (2) การใช้ประโยชน์จากไม้ให้ทำได้ในบริเวณเพื่อการใช้ประโยชน์ โดยต้องไม่ใช้ประโยชน์จากไม้ทรงคุณค่าที่เกิดขึ้นตามธรรมชาติ และให้ทำได้ตามความจำเป็นเพียงเฉพาะเพื่อใช้สอยในครัวเรือน ของสมาชิกป่าชุมชน หรือใช้ในกิจกรรมสาธารณะภายในชุมชนนั้น (3) การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอื่นในป่าชุมชนให้ทำได้ตามความจำเป็นต่อการอุปโภคบริโภคในครัวเรือนของสมาชิกป่าชุมชน หรือใช้ในกิจกรรมสาธารณะภายในชุมชนนั้น การใช้ประโยชน์จากผลผลิตและบริการป่าชุมชนตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปอย่างสมดุลและยั่งยืนไม่ทำลายความหลากหลายทางชีวภาพ หรือส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในป่าชุมชน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยระเบียบดังกล่าวจะกำหนดข้อห้ามการใช้ประโยชน์จากผลผลิตและ		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		บริการป่าชุมชนชนิดหรือประเภทใด หรือกำหนดให้การใช้ประโยชน์จากผลผลิตและบริการป่าชุมชนชนิดใด ประเภทใด หรือกรณีใด ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดด้วยก็ได้		
118	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 63 ภายในป่าชุมชน ห้ามมิให้บุคคลใดกระทำการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) ยึดถือ ครอบครอง หรือ ใช้เป็นที่อยู่อาศัยหรือที่ทำกิน</p> <p>(2) กั้นสร้าง แผ้วถาง เผาป่า ขุดหาแร่ ล่าสัตว์ป่าสงวน หรือสัตว์ป่าคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า หรือกระทำการด้วยประการใด ๆ อันเป็นการเสื่อมเสียแก่สภาพป่าชุมชน เว้นแต่เป็นการกระทำของพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการบำรุงรักษาและป้องกันหรือบรรเทาความเสียหายแก่ป่าชุมชน หรือเป็นการกระทำของกรรมการจัดการป่าชุมชน เจ้าหน้าที่ป่าชุมชนหรือสมาชิกป่าชุมชน ตามแผนจัดการป่าชุมชนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัด</p> <p>(3) ใช้ประโยชน์จากไม้ เว้นแต่เป็นการกระทำตาม มาตรา 50 (2) หรือมาตรา 52</p> <p>(4) ก่อสร้างสิ่งปลูกสร้าง เว้นแต่เป็นการก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการป่าชุมชนตามมาตรา 44 (3) เช่น การสร้างหอดูไฟป่า ฝ่ายชะลอน้ำ ที่พักลาดตระเวน หรือศาลาเรียนรู้ โดยสิ่งปลูกสร้างดังกล่าวต้องมีลักษณะกลมกลืนกับสภาพแวดล้อม ไม่เป็นการทำลายสภาพธรรมชาติเดิม และต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากคณะกรรมการป่าชุมชนประจำจังหวัดก่อน</p>		
119	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	<p>มาตรา 78 วรรค 1 อธิบดีมีอำนาจสั่งเพิกถอนป่าชุมชนทั้งหมดหรือบางส่วนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>(1) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนขอให้เพิกถอนป่าชุมชนตามมาตรา 48</p> <p>(2) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนทอดทิ้งไม่จัดการฟื้นฟูป่าชุมชนนั้นต่อไป</p> <p>(3) คณะกรรมการจัดการป่าชุมชนไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือระเบียบหรือข้อบังคับที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ อันจะเป็นเหตุให้ป่าชุมชนได้รับ</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		ความเสียหายหรือมีเหตุไม่ควรไว้วางใจให้จัดการป่าชุมชนต่อไป (4) เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นทางด้านกิจการเพื่อความมั่นคงของประเทศ โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี		
120	พระราชบัญญัติป่าชุมชน พ.ศ.2562	มาตรา 81 ป่าชุมชนที่ถูกเพิกถอนตามมาตรา 78 อาจมีการนำพื้นที่ดังกล่าวมาขอจัดตั้งป่าชุมชนใหม่อีกก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด และให้นำความในหมวด 4การจัดตั้งป่าชุมชน มาใช้บังคับโดยอนุโลม		
121	พระราชบัญญัติ โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถาน แห่งชาติ พ.ศ.2535	มาตรา ๓๒ ผู้ใดบุกรุกโบราณสถาน หรือทำให้เสียหาย ทำลาย ทำให้เสื่อมค่าหรือ ทำให้ไร้ประโยชน์ซึ่งโบราณสถาน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินเจ็ดปีหรือปรับไม่เกินเจ็ดแสนบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นการกระทำต่อโบราณสถานที่ได้ขึ้นทะเบียนแล้ว ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	บริษัทได้แจ้งสาระสำคัญของพระราชบัญญัติโบราณสถานโบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ.2535กับชุมชน	
122	พระราชบัญญัติ โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุ และพิพิธภัณฑสถาน แห่งชาติ พ.ศ.2535	มาตรา ๓๓ ผู้ใดทำให้เสียหาย ทำลาย ทำให้เสื่อมค่าทำให้ไร้ประโยชน์หรือทำให้ สูญหายซึ่งโบราณวัตถุหรือศิลปวัตถุที่ได้ขึ้นทะเบียนแล้ว ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปีหรือปรับ ไม่เกินหนึ่งล้านบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ		
	พระราชบัญญัติ จราจรทางบก พ.ศ.2565			
	พระราชบัญญัติความลับส่วนบุคคล พ.ศ. 2565			
123	ประมวลกฎหมายอาญา - ความผิดเกี่ยวกับการก่อให้เกิดภัยอันตรายต่อประชาชน	มาตรา 217 ผู้ใดวางเพลิงเผาทรัพย์ของผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หกเดือนถึงเจ็ดปี และปรับตั้งแต่หนึ่งพันบาทถึงหนึ่งหมื่นสี่พันบาท		-งานตัดไม้ -งานเตรียมพื้นที่ -งานปลูก -งานบำรุงรักษา
		มาตรา 219 ผู้ใดเตรียมเพื่อกระทำความผิดดังกล่าวในมาตรา 217 หรือมาตรา 218 ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับพยายามกระทำความผิดนั้น ๆ		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>มาตรา 220 ผู้ใดกระทำให้เกิดเพลิงไหม้แก๊วตฤใด ๆ แม้เป็นของตนเองจนน่าจะเป็นอันตรายแก่บุคคลอื่น หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินเจ็ดปี และปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้าการกระทำ ความผิดดังกล่าวในวรรคแรก เป็นเหตุให้เกิดเพลิงไหม้ แก๊วทรัพย์สินตามที่ระบุไว้ในมาตรา 218 ผู้กระทำความผิด ต้องระวางโทษดังที่บัญญัติไว้ในมาตรา 218</p>		
		<p>มาตรา 225 ผู้ใดกระทำให้เกิดเพลิงไหม้โดยประมาท และเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของผู้เสียหาย หรือการกระทำ โดยประมาทนั้นน่าจะเป็นอันตรายแก่ชีวิตของบุคคลอื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินเจ็ดปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นสี่พันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>		
- ความผิดฐานลักทรัพย์ และฉ้อโกงทรัพย์		<p>มาตรา 334 ผู้ใดเอาทรัพย์สินของผู้อื่น หรือที่ผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วยไปโดยทุจริต ผู้นั้นกระทำความผิดฐานลักทรัพย์ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี และปรับไม่เกินหกพันบาท</p>		
		<p>มาตรา 335* ผู้ใดลักทรัพย์</p> <p>(1) ในเวลากลางคืน</p> <p>(3) โดยทำอันตรายถึงแก่ชีวิตสำหรับ</p> <p>คุ้มครองบุคคลหรือทรัพย์สิน หรือโดยผ่านสิ่งเช่นว่านั้นเข้าไปด้วยประการใด ๆ</p> <p>(7) โดยมีอาวุธ หรือโดยร่วมกระทำ</p> <p>ความผิดด้วยกันตั้งแต่สองคนขึ้นไป</p> <p>(8) ในเคหสถาน สถานที่ราชการหรือสถานที่ที่จัดไว้เพื่อให้บริการสาธารณะที่ตนได้เข้าไปโดยมิได้รับอนุญาต หรือซ่อนตัวอยู่ในสถานทีนั้น ๆ</p> <p>(11) ที่เป็นของนายจ้างหรือที่อยู่ในความครอบครองของนายจ้าง</p> <p>(12) ที่เป็นของผู้มีอาชีพกสิกรรม บรรดาที่เป็นผลิตภัณฑ์ พืชพันธุ์ สัตว์หรือเครื่องมืออันมีไว้สำหรับประกอบกสิกรรมหรือได้มาจากการกสิกรรมนั้น</p> <p>ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงห้าปี และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งหมื่นบาท</p> <p>ถ้าความผิดตามวรรคแรกเป็นการกระทำที่ประกอบด้วยลักษณะดังที่บัญญัติไว้ในอนุมาตราดังกล่าวแล้วตั้งแต่สองอนุมาตราขึ้นไป ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงเจ็ดปี และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งหมื่นสี่พันบาท</p>		



ที่	ชื่อกฎหมาย	สาระสำคัญของกฎหมาย	สิ่งที่ได้ปฏิบัติ	ลักษณะงานที่ควรทราบ
		<p>*ถ้าความผิดตามวรรคแรกเป็นการกระทำต่อทรัพย์สินที่เป็นโค กระบือ เครื่องกลหรือเครื่องจักรที่ผู้มีอาชีพกสิกรรมมิได้สำหรับประกอบกสิกรรมผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่หกพันบาทถึงสองหมื่นบาท</p> <p>มาตรา 336 ทวิ* ผู้ใดกระทำความผิดตามมาตรา 334 มาตรา 335 มาตรา 335 ทวิ หรือมาตรา 336 โดยแต่งเครื่องแบบทหารหรือตำรวจหรือแต่งกายให้เข้าใจว่าเป็นทหารหรือตำรวจ หรือโดยมีหรือใช้อาวุธปืนหรือวัตถุระเบิด หรือโดยใช้ยานพาหนะเพื่อสะดวกแก่การกระทำความผิดหรือการพาทรัพย์สินนั้นไป หรือเพื่อให้พ้นการจับกุม ต้องระวางโทษหนักกว่าที่บัญญัติไว้ในมาตรานั้น ๆ ึ่งหนึ่ง</p>		
	- ความผิดฐานทำให้เสียทรัพย์สิน	<p>มาตรา 358 ผู้ใดทำให้เสียหาย ทำลาย ทำให้เสื่อมค่าหรือทำให้ไร้ประโยชน์ ซึ่งทรัพย์สินของผู้อื่นหรือผู้อื่นเป็นเจ้าของรวมอยู่ด้วย ผู้นั้นกระทำความผิดฐานทำให้เสียทรัพย์สิน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>		
		<p>มาตรา 359 ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา 358 ได้กระทำต่อ</p> <p>(1) เครื่องกลหรือเครื่องจักรที่ใช้ในการประกอบกสิกรรมหรืออุตสาหกรรม</p> <p>(2) ปศุสัตว์</p> <p>(3) ยวดยานหรือสัตว์พาหนะที่ใช้ในการขนส่งสาธารณะหรือในการประกอบกสิกรรมหรืออุตสาหกรรม หรือ</p> <p>(4) พืชหรือพืชผลของกสิกร</p> <p>ผู้กระทำต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>		
		<p>มาตรา 361 ความผิดตามมาตรา 358 และมาตรา 359 เป็นความผิดอันยอมความได้</p>		

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวพรดา ศรีวรรณ

นิติกรกลุ่มบริษัทกิตติวัฒนา